



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา**  
**ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา**  
**ที่จัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่ เป็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดทะเบียนแล้ว เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓/ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๕”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

**ข้อ ๔** ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

**ข้อ ๕** ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดทะเบียนแล้ว

“ส่วนงาน”...

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายบริหารวิชาการและสายสนับสนุนกลุ่มบริหารจัดการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

“สภาพนักงาน” หมายความว่า สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย และมีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานตามที่ระบุไว้ในสัญญา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดทะเบียนแล้ว

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานเป็นค่าตอบแทนการทำงาน แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินหรือผลประโยชน์อื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้ทูลให้และผลประโยชน์หรือทรัพย์สินดังกล่าว

“ผลประโยชน์...

“ผลประโยชน์จากเงินสะสม” หมายความว่า ผลประโยชน์ตลอดจนดอกผลทั้งหมดที่เกิดจากเงินสะสมรวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้และผลประโยชน์ที่เกิดจากการเงินดังกล่าวทุกยอด

“ผลประโยชน์จากเงินสมทบ” หมายความว่า ผลประโยชน์ตลอดจนดอกผลทั้งหมดที่เกิดจากเงินสมทบรวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้และผลประโยชน์ที่เกิดจากการเงินดังกล่าวทุกยอด

“ผู้รับฝากหลักทรัพย์” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ดูแลและเก็บรักษาหลักทรัพย์และทรัพย์สินอื่น ๆ ติดตามสิทธิประโยชน์ในเรื่องเงินปันผลและสิทธิต่าง ๆ ที่ได้จากการถือสินทรัพย์ในบริษัทที่กองทุนไปลงทุน โดยผู้รับฝากทรัพย์สินต้องเป็นผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งปัจจุบันคือธนาคารพาณิชย์

“จำนวนปีที่ เป็นสมาชิก” หมายความว่า จำนวนปีที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกจนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมายซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุในหนังสือแสดงเจตนาให้รับประโยชน์จากเงินกองทุนแทน กรณีสมาชิกถึงแก่ความตาย

ในกรณีคำที่มีได้กำหนดความหมายไว้เป็นการเฉพาะในข้อบังคับนี้ ให้มีความหมายตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## ส่วนที่ ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๖ กองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์ และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิก ตาย หรือเมื่อออกจากงาน

ข้อ ๗ ที่ตั้งสำนักงาน “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดทะเบียนแล้ว” ตั้งอยู่เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ข้อ ๘ รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน รอบระยะเวลาบัญชีกองทุนจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒  
สมาชิกภาพ

ข้อ ๙ คุณสมบัติของสมาชิกต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๑๐ การเข้าเป็นสมาชิก

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ให้ยื่นใบสมัครผ่านกองการเจ้าหน้าที่ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกไม่เกินหนึ่งครั้ง โดยต้องเว้นระยะเวลาไม่ต่ำกว่าหนึ่งปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

(๒) กองการเจ้าหน้าที่มีหน้าที่ให้สมาชิกลงนามรับทราบข้อมูลตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๑ สมาชิกภาพให้มีผลเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน โดยผู้ที่ยื่นใบสมัครเป็นสมาชิกภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนใด ให้มีผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป แต่ถ้ายื่นใบสมัครหลังวันที่ ๑๕ ของเดือนใดแล้ว ให้มีผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไปอีกหนึ่งเดือน ทั้งนี้ การยื่นใบสมัครจะกระทำได้อีกต่อเมื่อมหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๒ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ
- (๓) ลาออกจากสมาชิก
- (๔) กองทุนเลิก ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก มีดังต่อไปนี้

(๑) มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๒) มีสิทธิกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน

(๓) มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

(๔) มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมส่วนของสมาชิกจากค่าจ้างที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน

(๕) มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๔ ผู้รับ...

ข้อ ๑๔ ผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย ให้สมาชิกระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตาย

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้ระบุไว้ในวรรคหนึ่งก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน โดยกองทุนจะยึดถือเอาหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้ายเป็นเกณฑ์

### ส่วนที่ ๓

#### คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าส่วนงานที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) จำนวนหกคน เป็นกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) เป็นกรรมการฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) ให้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกกองทุน

การได้มาซึ่งกรรมการฝ่ายลูกจ้างตาม (๕) ให้เลือกจากที่ประชุมสภาพนักงาน ซึ่งกรรมการผู้นั้นต้องเป็นสมาชิกกองทุนด้วย

เลขานุการของที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนให้มาจากรวมการตามวรรคสาม

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๑๖ คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุน ดังนี้

(๑) กรรมการกองทุนตามข้อ ๑๕ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน

(๒) กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ต้องเป็นสมาชิกกองทุนและต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

(๒.๒) ไม่ดำรงตำแหน่งบริหาร

(๒.๓) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๗ ให้คณะ...

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี

ก่อนครบวาระเก้าสิบวันของการดำรงตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่ให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนชุดเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่

ในกรณีกรรมการกองทุนว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการกองทุน และกรรมการกองทุนที่เข้ามาดำรงตำแหน่งแทน ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของผู้ซึ่งตนแทน หากกรรมการกองทุนว่างลงก่อนครบวาระไม่ถึงหกเดือน มหาวิทยาลัยอาจไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการกองทุนก็ได้ และให้กรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๘ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน มีดังนี้

(๑) ตาย

(๒) ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ

(๓) พ้นจากการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) ในกรณีที่เป็นกรรมการฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย)

(๔) พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน ในกรณีที่เป็นกรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก)

(๕) ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

(๖) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

(๗) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

(๘) ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ โดย

(๘.๑) มหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

(๘.๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนกรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก)

(๘.๓) คณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ มีอำนาจเสนอให้มีการถอดถอนกรรมการ เมื่อเห็นว่าบุคคลนั้นไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๙ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน มีดังนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบการรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

(๒) พิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุน

(๓) กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๔) พิจารณา...

(๔) พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้จัดการกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน (ถ้ามี)  
(๕) พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน (ถ้ามี)  
(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่  
ของคณะกรรมการกองทุน

(๗) ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานของกองทุน และแจ้งผลการดำเนินงาน  
ของกองทุนให้สมาชิกกองทุนทราบ

(๘) จัดให้มีการประชุมใหญ่

(๙) กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติ ออกคำสั่ง หรือมีมติใด ๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ

ข้อ ๒๐ การประชุมคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง

(๒) ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้กรรมการกองทุน  
ทั้งหมดทราบ กรณีประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าประชุมได้ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้  
ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมในคราวนั้น ๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทน

(๓) กรรมการกองทุนอย่างน้อยกึ่งหนึ่ง สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุม  
คณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้เรียกประชุมเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม  
โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ

ข้อ ๒๑ องค์ประชุมของคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการกองทุนเข้าร่วมประชุม  
ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีคณะกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก)  
ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๒๒ มติที่ประชุมให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการกองทุนที่เข้าประชุม ในกรณี  
ที่มีการประชุมเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม

ข้อ ๒๓ การทำนิติกรรมใด ๆ ของกองทุน ให้ถือว่ากระทำโดยคณะกรรมการกองทุน  
โดยแต่งตั้งกรรมการกองทุนจำนวนสองคน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง  
(มหาวิทยาลัย) และอีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อ  
ผูกพันกองทุน

## ส่วนที่ ๔

### การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๔ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี” การประชุมใหญ่คราวอื่นนอกเหนือจากนี้อาจมีได้ โดยให้เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้ตามแต่จะเห็นสมควร หรือเมื่อสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อร้องขอเป็นหนังสือโดยระบุวัตถุประสงค์ของการประชุม และให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้พิจารณาเปิดประชุม

ข้อ ๒๕ การดำเนินการประชุมใหญ่ ให้ประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการในที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๖ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญประจำปี มีดังนี้

- (๑) รับทราบผลการดำเนินการของกองทุน
- (๒) พิจารณาอนุมัติงบดุลที่ผู้สอบบัญชีของกองทุนได้ตรวจสอบแล้ว
- (๓) เห็นชอบการเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือปรับปรุงข้อบังคับกองทุน
- (๔) เรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรเสนอที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๒๗ หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม หรือคำบอกกล่าวเรียกประชุมใหญ่ให้แจ้งแก่สมาชิกกองทุน โดยวิธีปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่าสิบสี่วันก่อนมีการประชุม และลงข่าวในสื่อประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยหรือวิธีการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุม

ข้อ ๒๘ การประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกร่วมประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน กรณีใดกรณีหนึ่งจึงจะถือเป็นองค์ประชุมได้

ในกรณีที่สมาชิกคนใดไม่มาประชุม อาจทำหนังสือมอบอำนาจให้สมาชิกอื่นเข้าร่วมประชุม และออกเสียงแทนตนได้ และให้นำสมาชิกที่ไม่ได้มาประชุมนั้นเป็นองค์ประชุมด้วย

กรณีสมาชิกร่วมประชุมไม่ครบองค์ประชุม ให้นำประชุมใหญ่อีกครั้งหนึ่งในสิบสี่วัน นับแต่วันที่นัดประชุมใหญ่ครั้งแรก ในการประชุมครั้งหลังนี้ ถ้ามิใช่การประชุมใหญ่วิสามัญที่สมาชิกหรือผู้แทนสมาชิกร้องขอให้เรียกประชุมแล้ว เมื่อมีสมาชิกหรือผู้แทนสมาชิกร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนสมาชิกหรือผู้แทนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่าจำนวนห้าสิบคน ก็ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๙ ในการ...



ข้อ ๒๙ ในการออกเสียงของสมาชิก ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียง และมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่อยู่ในที่ประชุม ในกรณี ที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ออกเสียงลงมติใหม่จนกว่าจะได้เสียงข้างมาก กรณีการเลิกกองทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

ข้อ ๓๐ ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับรองบุคคลนั้น เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองบุคคลแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการประชุมที่รับรองบุคคลส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนภายในเจ็ดวัน พร้อมทั้งส่งสำเนาหนึ่งชุดให้นายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติอนุมัติบุคคล และต้องแสดงงบบุคคลที่ประชุมใหญ่ได้อนุมัติแล้วไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจสอบ ในวันทำการปกติ

ข้อ ๓๑ กรณีข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ ๓ ลักษณะ ๒๒ หน้าที่ ๓ และบริษัท ส่วนที่ ๓ วิธีจัดการบริษัทจำกัด มาใช้บังคับแก่การประชุมใหญ่โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับกองทุนนี้

#### ส่วนที่ ๕

##### เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๓๒ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละห้าของค่าจ้าง

ในกรณีที่สมาชิกมีความประสงค์ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนเกินกว่าอัตราตามวรรคหนึ่ง สมาชิกอาจส่งเงินสะสมเข้ากองทุนได้เกินกว่าร้อยละห้าของค่าจ้าง แต่ไม่เกินอัตราร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด เว้นแต่มีกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดเป็นอย่างอื่น ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามกฎหมายดังกล่าวกำหนด

ข้อ ๓๓ ให้มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละห้าของค่าจ้าง

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่สมาชิกผู้ใด สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่งเงินสะสม และมหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกผู้นั้น โดยที่สมาชิกผู้นั้น ยังคงสมาชิกภาพอยู่

ข้อ ๓๕ การส่งเงิน...

ข้อ ๓๕ การส่งเงินเข้ากองทุน มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการนับแต่วันจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดไว้ดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้า และให้เงินเพิ่มดังกล่าวเป็นเงินผลประโยชน์ของกองทุน ให้มหาวิทยาลัยแจ้งวันจ่ายค่าจ้างให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างช้าที่สุดห้าวันทำการก่อนวันส่งเงินสะสมและเงินสมทบในคราวแรก หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงวันจ่ายค่าจ้าง

## ส่วนที่ ๖

### การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๖ หลักเกณฑ์และวิธีการกระจายผลประโยชน์ของกองทุน มีดังนี้

(๑) ผลประโยชน์ของกองทุนได้แก่ รายได้ที่เกิดจากการลงทุนหรือการจัดหาประโยชน์ที่ผู้จัดการกองทุนได้จัดการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑.๑) รายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ รายได้ที่ได้รับจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารทุกประเภท และเงินฝากของบริษัทเงินทุน จากพันธบัตรรัฐบาล หรือจากพันธบัตรองค์กรของรัฐ ทุนกู้ยืมดอกเบี้ยเงินสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุน และจากตราสารทางการเงินอื่น ๆ ที่มีผลตอบแทนที่แน่นอน (Fixed Income Security)

(๑.๒) รายได้จากส่วนลดรับของการซื้อบัตรเงินฝาก ตัวแลกเงิน พันธบัตรหุ้นกู้ และตราสารการเงินอื่น ๆ ที่มีผลตอบแทนแน่นอน

(๑.๓) รายได้จากการปันผลหุ้น หรือหน่วยลงทุนของกองทุนรวม

(๑.๔) รายได้จากการลงทุนในหลักทรัพย์ คือ กำไร (ขาดทุน) หรือจากการซื้อขายหลักทรัพย์หรือหน่วยลงทุน อันหมายถึงผลต่างระหว่างราคาขายหลักทรัพย์และหรือหน่วยลงทุนกับราคาทุนเฉลี่ย

(๑.๕) รายได้ ดอกผล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากกองทุนหรือการจัดหาประโยชน์

(๒) การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนจะกระทำทุกวันสิ้นเดือน โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๒.๑) การบันทึกรายได้จากดอกเบี้ยและส่วนลดรับ จะใช้เกณฑ์สิทธิ (ACCRUAL BASIS)

(๒.๒) การบันทึกรายได้จากเงินปันผล จะกระทำเมื่อมีการประกาศปันผลในอัตราที่แน่นอนแล้ว

(๒.๓) การบันทึกกำไรขาดทุน จากการซื้อขายหลักทรัพย์หรือหน่วยลงทุน จะกระทำเมื่อมีการซื้อขายจริง

ส่วนที่ ๗

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๗ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดจากการเป็นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นใดอันมิใช่การเลิกกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้จัดการกองทุนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ และผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกนั้นหรือผู้รับประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยให้จ่ายทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ หรือหากสมาชิกแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินตามเจตนาของสมาชิก โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน แต่ลูกจ้างรายนั้นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบของลูกจ้างรายนั้นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

ข้อ ๓๘ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน โดยโอนเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้หรือจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น (A/C PAYEE ONLY) หรือสั่งจ่ายเป็นดราฟท์ ห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็ค หรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นเงินภายในหกเดือนนับแต่วันที่ที่ส่งในเช็ค ให้ผู้จัดการกองทุนโอนเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่น ๆ ของกองทุนและเมื่อครบกำหนดระยะเวลาสิบปี นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าวหรือไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลงและให้ตกเป็นรายได้ของกองทุน

ข้อ ๓๙ ภายใต้ข้อบังคับกองทุนนี้ ผู้จัดการกองทุนจะต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก หรือหากสมาชิกแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินตามเจตนาของสมาชิก โดยจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อผู้รับเงินขีดคร่อมเข้าบัญชี (A/C PAYEE ONLY) ส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการส่งให้กับสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไปหรือโอนเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ ในการนี้ให้ถือว่าผู้จัดการกองทุนไม่มีหน้าที่ใด ๆ ที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินแต่อย่างใด และผู้จัดการกองทุนมีสิทธิโดยชอบที่จะยึดถือความถูกต้องจากหนังสือที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๔๐ เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนนี้ เว้นแต่ในกรณีกระทำผิดต่อมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ

(๑) เป็นผู้ถูก...

- (๑) เป็นผู้ถูกลงโทษฐานกระทำความผิดวินัยร้ายแรง
- (๒) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๔๑ หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลงสมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามอายุของการเป็นสมาชิกดังต่อไปนี้

- (๑) อายุไม่เกิน ๑ ปี ได้รับร้อยละ ๐
- (๒) อายุตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี ได้รับร้อยละ ๒๐
- (๓) อายุตั้งแต่ ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ได้รับร้อยละ ๖๐
- (๔) อายุตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ได้รับร้อยละ ๑๐๐

การได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามอายุของการเป็นสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกโดยมติเสียงข้างมาก อาจตกลงกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นก็ได้

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ร้อยละเปอร์เซ็นต์โดยไม่คำนึงถึงอายุสมาชิกในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) สมาชิกถึงแก่ความตาย
- (๒) สมาชิกเป็นบุคคลไร้ความสามารถ
- (๓) สมาชิกเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้และทุพพลภาพ
- (๔) กองทุนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๔๒ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบตามข้อ ๔๑ หากยังมีเงินเหลืออยู่ให้ตกเป็นผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๔๓ ในกรณีที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเพราะถึงแก่ความตาย ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินให้แก่ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกระบุไว้ หากไม่ระบุผู้รับประโยชน์ไว้หรือผู้รับประโยชน์เสียชีวิตไปก่อนให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (๒) สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ผู้ตายไม่มีบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่เสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งเงินที่ผู้ตาย มีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนด

ในกรณีที่...

ในกรณีที่ผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่งหรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย อันทำให้ไม่มีผู้ใดมารับเงินจากกองทุนภายในสิบปีนับจากวันที่สมาชิกถึงแก่ความตาย ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลง และให้สิทธิประโยชน์ของผู้ตายตกเป็นของกองทุน และกระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสมทบให้แก่สมาชิกของกองทุน ตามสัดส่วนของยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน

#### ส่วนที่ ๔

##### การจัดการกองทุน

ข้อ ๔๔ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้คณะกรรมการกองทุนดูแล ให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และหรือตามมติของคณะกรรมการกองทุน ซึ่งได้วางนโยบายแนวทางการลงทุนเป็นลายลักษณ์อักษรมอบให้ผู้จัดการกองทุนตามสัญญาจัดการกองทุน รวมทั้งมติอื่นของคณะกรรมการกองทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของมหาวิทยาลัยโดยเด็ดขาด

ข้อ ๔๖ การดำเนินการของผู้จัดการกองทุน มีดังนี้

(๑) จัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งผลประโยชน์สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งสมาชิกแต่ละคนทราบอย่างน้อยปีละสองครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

(๒) นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมาย

(๓) จัดทำบัญชี งบแสดงฐานะทางการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด และจัดส่งให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลาและต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชี เพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชีตามหลักสากล

(๔) ปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งเพื่อทำการตรวจสอบ

(๕) ภายใต้อัตนโทษ และเงื่อนไข ในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีอำนาจลงนามในนามของกองทุนในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้

ข้อ ๔๗ ให้ผู้...

ข้อ ๔๗ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษา และควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้หลักทรัพย์ สิทธิทรัพย์สินใด ๆ ที่เป็นกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการ และบริหารกองทุน รวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้ คำสั่งของผู้จัดการกองทุนจัดการตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุนและกฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้อ ๔๘ การนำส่งบัญชี จดหมาย หรือเอกสารใด ๆ ที่จะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิก ผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ส่งเอกสารนั้น ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้น ๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสมาชิก คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กับผู้จัดการกองทุนทราบในทันที เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔๙ การพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน มีดังนี้

(๑) นายทะเบียนสั่งถอดถอน ในกรณี que เห็นว่าการจัดการกองทุนเป็นไปในลักษณะที่อาจ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

(๒) กองทุนเลิก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามกฎหมาย

(๔) คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา

ข้อ ๕๐ เมื่อพ้นการเป็นผู้จัดการกองทุน ผู้จัดการกองทุนต้องส่งมอบเงิน ตราสาร หลักทรัพย์ สิทธิทรัพย์สินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของผู้จัดการ กองทุนให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายในสามวันทำการ ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง ส่วนเอกสาร หลักฐาน และเอกสารทางบัญชีที่ได้จัดทำขึ้นจะต้องจัดส่งให้แก่คณะกรรมการกองทุนภายในสามสิบวัน ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง

คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นจากตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่แก่นายทะเบียนทราบ ภายในสิบสี่วันหลังจากการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรายใหม่

#### ส่วนที่ ๙

#### ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๕๑ ค่าใช้จ่ายของกองทุน มีดังนี้

(๑) ค่าจ้างผู้จัดการกองทุนตามหลักเกณฑ์หรือที่กำหนดไว้ในสัญญา

(๒) ค่าจ้างผู้รับฝากทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์หรือที่กำหนดไว้ในสัญญา

(๓) ค่าธรรมเนียม...

(๓) ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันที่เกิดจากการบริหารกองทุน

(๔) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็น ที่เกิดจากการบริหารจัดการกองทุนตามที่จ่ายจริงไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

### ส่วนที่ ๑๐

#### การโอนและการรับโอนสมาชิก

ข้อ ๕๒ ในกรณีที่สมาชิกออกจากงาน เพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานภายนอกอื่น และได้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของหน่วยงานใหม่นั้น โดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน หากประสงค์จะโอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิกรายนั้นไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของหน่วยงานใหม่นั้น ก็ให้กระทำได้ โดยหน่วยงานใหม่นั้นต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนเดิมทราบ

ข้อ ๕๓ ในกรณีที่สมาชิกมีความประสงค์จะโอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีอยู่กับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นมายังกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพนี้ ก็สามารถทำได้โดยที่มีวันทำงานที่ต่อเนื่องกับหน่วยงานภายนอกเดิม โดยจะต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยและผู้จัดการกองทุนทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวันก่อนเข้ามาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

### ส่วนที่ ๑๑

#### การแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ ๕๔ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับกองทุน โดยเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยเสียงข้างมากของสมาชิกที่เป็นองค์ประชุม แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้การอนุมัติแล้ว ให้ติดประกาศเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการของกองทุน

### ส่วนที่ ๑๒

#### การเลิกกองทุน

ข้อ ๕๕ การเลิกกองทุนกระทำได้เมื่อ

(๑) มีกฎหมายให้ยุบเลิกมหาวิทยาลัย

(๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิกโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

ข้อ ๕๖ เมื่อกองทุน...

ข้อ ๕๖ เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่ง ตามข้อ ๕๕ คณะกรรมการกองทุน จะต้องแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนทราบภายในสามวัน และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่กองทุนเลิก พร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ตามที่มีกฎหมายกำหนด

ส่วนที่ ๑๓  
การชำระบัญชี

ข้อ ๕๗ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ ๓ ลักษณะ ๒๒ หุ้นส่วนและบริษัท มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่การชำระบัญชีแล้วเสร็จ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๘ ให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ยังคงทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะหมดวาระ

ข้อ ๕๙ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติใด ๆ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ โดยอนุโลม

ข้อ ๖๐ ให้เริ่มนับจำนวนครั้งของการลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน ตามข้อ ๑๐ นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)  
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา