



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ งานบุคลากร โทร ๓/๐๑๑

ที่ อว ๓/๓๓๒/ ๐๐๓/๒

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์

เรียน อธิการบดี

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมและพัฒนา ที่ อว ๓/๓๐๔/๑๔๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอดำเนินการให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ โดยคณะแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี แล้วนั้น

คณะแพทยศาสตร์ จึงขอส่งรายงานการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ตามที่ได้แนบเอกสารมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์

กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา
รับที่ 212
วันที่ 14 ม.ค. 2564
เวลา 10.5๖ น.

รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น  
สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์  
สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๑	นายแพทย์สรวิศ บุญญสิทธิ์	อาจารย์
๒	นายแพทย์วุฒิชัย ชัยชาญ	อาจารย์
๓	แพทย์หญิงกมลัสกรรณ์ ยะปะนัน	อาจารย์
๔	แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช	อาจารย์
๕	แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง	อาจารย์
๖	นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล	อาจารย์
๗	นายแพทย์ภาษา สุขสอน	อาจารย์
๘	แพทย์หญิงเพ็ญนิภา นีร์รงค์	อาจารย์
๙	นายแพทย์วรัญญู เจริญไพศาล	อาจารย์
๑๐	นางวิไลรัตน์ ปิงเมือง	พยาบาล
๑๑	นายธราดล โพธิษา	เภสัชกร
๑๒	นางจิรพร เชียงฉิน	หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาล
๑๓	นางสาวภาพิมลขวัญ เหลี่ยมศิริเจริญ	นักรังสีการแพทย์
๑๔	นางสาวรมิตา ไชยวุฒิ	นักรังสีการแพทย์
๑๕	นางอนงค์ ถาวร	พยาบาล
๑๖	นางสาวอมิตา เทพชามภู	พยาบาล
๑๗	นางสาววริศรา วิมานทอง	พยาบาล
๑๘	นางสาวนันทยา กลางหมู่	พยาบาล
๑๙	นางสาวรัชดาภรณ์ สีมา	พยาบาล
๒๐	นางสาวขวัญหทัย แสงวงงาม	พยาบาล
๒๑	นางสาวณัฐริษา ราชเนตร์	พยาบาล
๒๒	นางศิวาพร ศรีวิชัย	พยาบาล
๒๓	นายพยนต์ ดวงทิพย์	พยาบาล
๒๔	นายพัลลภ ไฉยม	นักวิชาการพัสดุ

รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น  
 สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์  
 สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
 วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
 เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี

\*\*\*\*\*

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๒๕	นายยศพล นันทาลิต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๖	นางสาวศิริวิรินทร์ เตชะนะ	นักวิชาการพัสดุ
๒๗	นายทินกร ต๊ะผัด	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๘	นายอภิเชษฐ ปัญญา	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๙	นางสาวดนุตา อนุศาสนนันท์	นักวิชาการพัสดุ
๓๐	นางสาวกนกพร กองไชย	นักวิชาการพัสดุ
๓๑	นางสาวณกมล สุทธง	เภสัชกร
๓๒	นางสาวอันติกา ศรีวัฒนกุล	พยาบาล
๓๓	นายแพทย์เทพนฤมิตร เมธินาวิน	ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
๓๔	นายพิชณุตม์ รัตนชัยพัทธ์	เภสัชกร
๓๕	นางสาวกฤตกนก คำพินิจ	พยาบาล
๓๖	นายเมธีนทร์ ภิญโญ	เจ้าพนักงานบริหารทั่วไป
๓๗	นายกรณ์โชตน์ อนันต์ศิริกมล	คณงาน
๓๘	นายวรวิชัย วงศ์วรศรีโรจน์	เภสัชกร
๓๙	นางสาวทิพวรรณ นนทวงศ์	นักเทคนิคการแพทย์
๔๐	นายแพทย์วัชรเรสร พันธุ์พัฒน์กุล	นายแพทย์
๔๑	ว่าที่ร้อยตรีวิรัชชา อยู่ศิริ	นักจัดการทั่วไป
๔๒	นางวรรณวิภา แสงศรีจันทร์	นักเทคนิคการแพทย์
๔๓	นางสาวอรุณี ปิงยศ	นักวิทยาศาสตร์
๔๔	นางสาวขวัญฤดี มหิงษา	นักวิทยาศาสตร์
๔๕	นางธิดารัตน์ ไตรไพบูลย์	พยาบาล
๔๖	นางสาวภาวิณี ชาวน่าน	นักวิชาการเงินและบัญชี
๔๗	นายแพทย์จิรวงศ์ ศรีสมบูรณ์	นายแพทย์
๔๘	แพทย์หญิงเบญจวรรณ ตาแก้ว	นายแพทย์
๔๙	นายแพทย์ธนกฤต บัวสระ	นายแพทย์

**รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น**  
**สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์**  
**สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์**  
**วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี**

\*\*\*\*\*

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๕๐	นายศรัณยู พิชัยยา	นักวิชาการการศึกษา
๕๑	นางสาวมนัสนันท์ ตันอารมณ	นักวิชาการการศึกษา
๕๒	ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	นักวิชาการการศึกษา
๕๓	นายสิงหา เกล็ดพงษา	นักวิชาการการศึกษา
๕๔	นายพิทักษ์ ตันนันทา	บุคลากร
๕๕	นางสาวนริศรา ญาติอยู่ไกล	นักวิทยาศาสตร์
๕๖	นางสาวชลิตา ยงยิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๕๗	นางสาวชไมพร ใหม่ไชยา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๕๘	นายณัฐพงษ์ กีพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕๙	นางสาวณิรัชดา วันมหาชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖๐	นางสาวปารดา เรือนทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖๑	นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	นักวิทยาศาสตร์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ได้แจ้งเรื่องต่อที่ประชุม โดยสืบเนื่องจาก ศาสตราจารย์นายแพทย์วิระพล จันทร์ดียิ่ง ได้มีความประสงค์ลาออกจากตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปนั้นและในระหว่างช่วงระยะเวลาดังกล่าว ได้มีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ตามคำสั่งดังต่อไปนี้

คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๑๒๓/๒๕๖๓ และ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๓๓/๕๔/๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลิตา เทพหินลับ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ เป็นผู้รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

**รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น**  
**สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์**  
**สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์**  
**วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี**

\*\*\*\*\*

อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามลำดับ

และได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๖๐๐๑/๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งให้ศาสตราจารย์นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ เป็นผู้รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงนั้น

กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือถึงคณะแพทยศาสตร์ ตามหนังสือที่ อว ๓๓๐๔/๑๔๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอความอนุเคราะห์จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะ และให้จัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งรายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัยพะเยาต่อไป

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๑ ให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งส่วนงานให้จัดการประชุม ระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของส่วนงานและนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนา ส่วนงานเพื่อใช้ประกอบการสรรหา โดยคำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการของส่วนงานด้วย และ แจ้งให้คณะกรรมการทราบ

คณะแพทยศาสตร์ฯ จึงได้จัดประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะ ขึ้นในวันนี้ เพื่อรวบรวมและรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น  
สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์  
สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๒ ระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร เพื่อให้ได้ความคิดเห็น  
เกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะ

๑.สถานภาพ

ด้านบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มีบุคลากรทั้งคณะ รวมทั้งสิ้น ๒๑๗ คน เป็นสาย  
วิชาการ ๓๑ คน (บุคลากร ประจำ ๒๘ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน) มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญา  
เอกหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๒ คน ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๙ คน เป็นสายสนับสนุน  
๓๔ คน โดยแยกเป็นผู้ปฏิบัติงานจริง ๑๙ คน ลาศึกษาต่อ ๑๕ คน และโรงพยาบาล  
มหาวิทยาลัย มีบุคลากรสายบริการ ๑๕๒ คน

ด้านการผลิตบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มีโครงสร้างการบริหารงาน เพื่อจัดการเรียน  
การสอนของหลักสูตร และในปีการศึกษา ๒๕๖๓ คณะมีจำนวนหลักสูตรที่เปิดรับสมัครเข้า  
ศึกษาต่อ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)

ด้านการบริหารจัดการภายในคณะ คณะแพทยศาสตร์มีการกระจายอำนาจ  
การบริหารองค์กร ให้กับรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี แต่ละด้านแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และ  
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารประจำคณะ ซึ่งประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี  
ประธานหลักสูตร ผู้แทนคณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน ซึ่งมีการประชุมทุกเดือน เพื่อวางแผนการ  
ดำเนินงานและติดตามการบริหารภายในคณะ และมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพื่อพัฒนา  
บุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน ตามเป้าหมายของหลักสูตร ในด้านการพัฒนาบุคลากร  
คณะฯ ได้มอบอำนาจให้หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างาน กำกับดูแล  
การบริหารจัดการภายในภาควิชาและส่วนงาน มอบหมายงาน ติดตามภาระงานและพิจารณา  
ความดีความชอบ ของบุคลากรในภาควิชา หรือส่วนงาน โดยจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุน  
การเข้าร่วมกิจกรรม เพิ่มทักษะตามสายวิชาชีพเฉพาะด้าน และมีการติดตามหลังการเข้ารับ  
การเพิ่มทักษะ ในแบบรายงานการฝึกอบรม/ดูงาน/สัมมนา เพื่อให้มีการสรุปสาระสำคัญและ  
ประโยชน์ที่ได้รับ และสามารถนำมาประยุกต์กับการปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน

**รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น**  
**สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์**  
**สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์**  
**วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี**

\*\*\*\*\*

**ด้านการบริการวิชาชีพ คณะแพทยศาสตร์** มีโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการสุขภาพ บริการทางวิชาการ การค้นคว้าวิจัย และสนับสนุนการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเปิดดำเนินการเมื่อปี พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีพันธกิจ ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านการบริการสุขภาพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยามีพันธกิจหลักด้านการบริการสุขภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพโรงพยาบาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลให้เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๒) ด้านการวิจัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาจะมุ่งค้นคว้าวิจัย และนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ทรงคุณค่าต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๓) ด้านการผลิตบัณฑิต โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาก่อตั้งขึ้นเพื่อภารกิจด้านการผลิตบัณฑิตในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพของมหาวิทยาลัย ตลอดจนบัณฑิตระดับหลังปริญญา โดยประสานกับคณาจารย์จากคณะต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย
- ๔) ด้านการบริการวิชาการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านสุขภาพ ให้แก่นิสิต บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่และประชาชนทั่วไป

## ๒.สถานการณ์

ปัจจัยที่มีผลต่อสถานการณ์แข่งขัน ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย และการบริการวิชาการของคณะ ประกอบด้วย

- ๑) สถาบันอุดมศึกษาในประเทศ ที่เปิดสอนหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต มีจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้มีการแข่งขันในการรับเข้าเพื่อศึกษาต่อเพิ่มขึ้น ในขณะที่ความสนใจที่จะศึกษาต่อด้านการแพทย์ ของนักเรียนลดลง
- ๒) ค่าธรรมเนียมการศึกษา มีความแตกต่างกันมากระหว่างสถาบัน เป็นปัจจัยสำคัญในการเลือกเข้าศึกษาต่อ ของนักเรียนและผู้ปกครอง

รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น  
สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์  
สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี

\*\*\*\*\*

- ๓) มหาวิทยาลัย แต่ละแห่งตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน เป็นปัจจัยสำคัญ  
ในการเลือกเข้าศึกษาต่อ
- ๔) มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรใหม่

**๓. ความต้องการของคณะแพทยศาสตร์**

**ด้านการศึกษา**

- ๑) มีประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนแพทย์ มีความรู้ด้านแพทยศาสตรศึกษา มี  
ธรรมาภิบาล
- ๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ชั้นใด ชั้นหนึ่ง และได้ทำการสอนใน  
มหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๓) มีความรู้ความเข้าใจในด้านการพัฒนาหลักสูตรและการประกันคุณภาพหลักสูตร
- ๔) กระตุ้นและสนับสนุนให้มีการพัฒนาด้านวิชาการเพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน
- ๕) พัฒนาและประสานงานกับหน่วยงานภายในด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน  
เพื่อตอบสนองความต้องการของนิสิตและสังคม
- ๖) ทำงานร่วมกับส่วนงานอื่นในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดการบูรณาการความรู้ และ  
นำไปสู่การสร้างความรู้แบบสหศาสตร์
- ๗) เป็นผู้นำด้านวิชาการและวิจัยเพื่อนำคณะแพทยศาสตร์ ให้พัฒนาไปสู่ความเป็น  
เลิศโดยสอดคล้องกับปรัชญาของมหาวิทยาลัย
- ๘) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาปรับปรุงวิชาการอย่างต่อเนื่อง
- ๙) สร้างบรรยากาศวิชาการให้เกิดขึ้นในส่วนงาน
- ๑๐) กระตุ้นให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานวิชาการ และงานบริการ งาน  
สนับสนุนภายในคณะ
- ๑๑) ทำงานร่วมกับส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการบูรณาการความรู้  
อันนำไปสู่การสร้างความรู้ใหม่
- ๑๒) เป็นผู้นำที่มีนโยบาย ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ เชิงวิชาชีพ ตามสมรรถนะหลัก  
ของแต่ละส่วนงาน เช่น อบรม และการศึกษาต่อเนื่อง



รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น  
สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์  
สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี

\*\*\*\*\*

ด้านกิจการนิสิต

- ๑) ส่งเสริมการทำกิจกรรมของนิสิต ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ๒) ให้ความสำคัญกับ medical student code of conduct
- ๓) ให้ความสำคัญกับการดูแลนิสิตแบบองค์รวม
- ๔) เป็นผู้นำส่วนงาน กำกับดูแลให้นิสิตได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย วางกลไกต่างๆ เพื่อพัฒนานิสิตสู่บัณฑิตที่ได้รับการยอมรับจากผู้ใช้บัณฑิตทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ
- ๕) ดูแล กำกับ ให้นิสิตในคณะแพทยศาสตร์ ได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย และตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ

ด้านวิจัยและบริการวิชาการ

- ๑) ส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากร ทั้งคณะแพทย์และโรงพยาบาล ทำงานวิจัยให้มากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ ทั้งด้านการเรียนการสอนและบริการ
- ๒) ส่งเสริมให้มีฝ่ายสนับสนุนงานวิจัย

ด้านบริการวิชาชีพ

- ๑) สนับสนุนให้มีการจัดอบรม การประชุมวิชาการ ประจำปี
- ๒) กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในส่วนงาน

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ๑) สนับสนุนกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมในท้องถิ่น
- ๒) เป็นผู้นำด้านวิชาการและงานวิจัยเพื่อพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาปรับปรุงวิชาการอย่างต่อเนื่อง
- ๓) มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมวันสำคัญทางการแพทย์ และพยาบาล เช่น วันมหิดล วันพยาบาล

**รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น**  
**สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์**  
**สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์**  
**วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี**

\*\*\*\*\*

**ด้านบริหาร**

- ๑) สามารถหาเงินสนับสนุนเข้าคณะ โดยไม่หวังพึ่งเงินรายได้มหาวิทยาลัย
- ๒) อยากให้เป็นบุคคลที่มีประสบการณ์ในการบริหาร เป็นผู้ที่มีชื่อเสียงในวงการทางการแพทย์ และเป็นบุคคลที่ผู้คนในการเคารพนับถือ มีวิสัยทัศน์ มีธรรมาภิบาลสูง ไม่บั่นทอนขวัญและกำลังใจในการทำงาน คอยให้การช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่างๆ
- ๓) อยากให้จัดสรรเงินให้สายสนับสนุนไปอบรม/พัฒนาความรู้ โดยให้เงินสนับสนุน ๑๐๐%
- ๔) ทีมบริหารควรแบ่งภาระหน้าที่ให้ชัดเจน วางคนให้เหมาะกับงาน
- ๕) อยากให้ได้ผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำมีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความสามัคคีภายในคณะและให้ความสำคัญกับบุคลากรที่ทำงานเพื่อคณะอย่างแท้จริง ไม่ความสนับสนุนคนใดคนหนึ่ง
- ๖) ต้องการผู้บริหารที่รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในคณะอย่างแท้จริง
- ๗) อยากได้ผู้บริหารที่คอยปกป้องบุคลากรในคณะ และให้ความสำคัญ คอยช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆ
- ๘) สามารถสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
- ๙) เป็นบุคคลที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ควรเป็นผู้ที่มีผลงานการบริหารเชิงประจักษ์
- ๑๐) มีความเข้าใจในหลักการ มหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ และระบบการบริหารงานตามปรัชญาการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา
- ๑๑) มีภาวะผู้นำ สามารถพัฒนาคณะตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
- ๑๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันทเหตุการณ์ในการบริหารคณะ
- ๑๓) กำกับดูแลให้มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับงานเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรและมหาวิทยาลัย
- ๑๔) กำกับดูแลให้มีการมอบหมายงานกับบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับคุณสมบัติ
- ๑๕) สร้างและดูแลความสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างบุคลากรทุกสายงานทำงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม

**รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น**  
**สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์**  
**สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์**  
**วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี**

\*\*\*\*\*

- ๑๖) ทำงานร่วมกับคณาจารย์และบุคลากรสายปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพ
- ๑๗) ทำงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม สร้างทีมงานให้เกิด ในคณะฯ สร้างเครือข่าย สร้างความเชื่อมโยงให้เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงานย่อยภายในคณะฯ
- ๑๘) กำหนดเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรรายปีและเข้าร่วมในกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
- ๑๙) สร้างและดูแลความสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร บุคลากรสายปฏิบัติการภายในคณะแพทยศาสตร์
- ๒๐) มีความเข้าใจในกระบวนการทำงานทั้งงานด้านการเรียนการสอนและงานด้านการบริการ
- ๒๑) จัดสรรและจัดหาทรัพยากรทั้งด้านบุคลากรและด้านงบประมาณให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน
- ๒๒) บริหารจัดการงบประมาณของส่วนงาน โดยคาดการณ์ความต้องการทั้งบุคลากรและเครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อการขับเคลื่อนขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒๓) ดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานภายในองค์กร เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อนิสิต และบุคลากรทั้งด้าน สุขภาพกาย สุขภาพจิต และทรัพย์สิน
- ๒๔) แสวงหาแหล่งทรัพยากรภายนอก เพื่อนำมาสนับสนุนกิจกรรมในองค์กร

รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น  
สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์  
สำหรับการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
วันจันทร์ ที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี

\*\*\*\*\*

มติที่ประชุม : รับทราบและรวบรวมส่งรายงานให้มหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไป

ปิดการประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.



(นายศรัณยู พิชัยยา)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายพิทักษ์ ดันนันทา)

ผู้ช่วยบันทึกรายงานการประชุม



(นายแพทย์วุฒิชล ชัยชาญ)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ งานบุคลากร โทร ๓/๐๑๑

ที่ อว ๓/๓๓๒/ ๐๐๗๒

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์

เรียน อธิการบดี

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมและพัฒนา ที่ อว ๓/๓๐๔/๑๔๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอดำเนินการขอความเห็นชอบการจัดประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ โดยคณะแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี แล้วนั้น

คณะแพทยศาสตร์ จึงขอส่งรายงานการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ตามที่ได้แนบเอกสารมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์

ร่าง	.....
พิมพ์	.....
ตรวจ	.....