



## ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าดูแลรับผลประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

กรณี พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศมมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยพะ夷ากรณี พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๔๓ และ ความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะ夷าว่าด้วย ค่าชดเชยและเงินทดแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ขอ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ  
จ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา การณ์ พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา<sup>๑</sup>  
ถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ขอ ๒ ประการนี้ให้มีผลใช้บังคับส่วนตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นตนไป

ໜົດ ລາ ໂນຍະການນີ້

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพระยา

“ອົດືກາຈົບດີ” ມໍາຍຄວາມວ່າ ອົດືກາຈົບດີມໍາຫຼັງພະຍາ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา จากอัตราเงินเดือนสุดท้ายตามอายุการทำงาน เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เกษียณอายุงาน หรือออกจากรางวัลนี้ ของจากยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงาน หรือ มหาวิทยาลัยพะเยาบอกเลิกสัญญาจ้างโดยมิใช่ความผิดของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา หรือ ถึงแก่ความตาย หรือเหตุอื่นตามที่ ก.บ.ม กำหนด

ମେଲିବା

ข้อ ๔ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้ถึงแก่ความตายและมีสิทธิ์ได้รับค่าชดเชยให้จ่ายค่าชดเชยดังกล่าวแก่ผู้รับผลประโยชน์ตามที่พนักงานมหาวิทยาลัยระบุไว้ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

เงินแต่ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ระบุผู้รับผลประโยชน์ให้เป็นผู้มีสิทธิรับค่าชดเชยดังกล่าวตามควรหนึ่งไก่หรือบุกรัวแต่ผู้รับผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถึงแก่ความตายไปก่อนแล้ว ให้จ่ายค่าชดเชยดังกล่าวให้แก่ทายาทของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นในอัตรากันละเท่าๆ กัน ดังนี้

- (๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) บุตรหรือบุตรนookกฎหมายที่บิดาได้รับรอง
- (๓) บิดามารดาตามสายโลหิต

สิทธิในการรับค่าชดเชยของผู้รับผลประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยไม่กระทบหรือเสียไปเพราะเหตุที่บุคคลดังกล่าวมีสิทธิ์ได้รับเงินประจำอื่น ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยซึ่งขัด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบานพิรช์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา