

## รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น

สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ  
สำหรับการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

วันที่ 1 ธันวาคม 2564

เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมคณะเกษตรศาสตร์ฯ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom

\*\*\*\*\*

### รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| 1. ผศ.ดร.บุญฤทธิ์ ลินคำงาม       | คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ฯ                                      |
| 2. ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนืองเม็ก      | รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารองค์กร                     |
| 3. ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ                                      |
| 4. ผศ.ดร.วัชร แลน้อย             | รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจการนิสิต                   |
| 5. ผศ.ดร.พญักดิ์ อิ่นทะวิชา      | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมฯ                                 |
| 6. ผศ.ดร.ไวพจน์ กันจู            | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายภูมิทัศน์และบริหารจัดการฟาร์ม             |
| 7. รศ.ดร.ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ     | ประธานหลักสูตร วท.ม.(เทคโนโลยีและนวัตกรรม<br>การประมง)    |
| 8. ผศ.ดร.สุภาพร ภัสสร            | ประธานหลักสูตร วท.ม.(เทคโนโลยีชีวภาพ)                     |
| 9. ดร.กรทิพย์ กันนิการ           | ประธานหลักสูตร วท.บ.(การประมง)                            |
| 10. ดร.คุณากร ชัดศรี             | ประธานหลักสูตร วท.บ.(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี<br>การอาหาร) |
| 11. ดร.บุญร่วม คัดคำ             | ประธานหลักสูตร วท.บ.(เกษตรศาสตร์)                         |
| 12. ดร.พันธกรณ์ สุภักดาญจน์กุล   | ประธานหลักสูตร วท.บ.(สัตวศาสตร์)                          |
| 13. ดร.พนิตนาฏ ฐุพัฒน์นันท์      | ประธานหลักสูตร ทล.บ.(เทคโนโลยีการเกษตร)                   |
| 14. ดร.ยุพารัตน์ โพธิ์เศษ        | ประธานหลักสูตร วท.บ.(ความปลอดภัยทางอาหาร)                 |
| 15. รศ.ดร.มนัส ทิตยวัชรณ         | ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ                               |
| 16. รศ.ดร.โชค ไสร์จกุล           | ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ                               |
| 17. รศ.ดร.ดุจดี ปานพรหมมินทร์    | อาจารย์   |
| 18. รศ.ดร.สุภัค มหัทธนพรรค       | อาจารย์   |
| 19. รศ.ดร.ไพบุลย์ ปะนาเส         | อาจารย์   |
| 20. ผศ.ดร.เกรียงไกร สีตะพันธุ์   | อาจารย์   |
| 21. ผศ.ดร.ตระกูล พรหมจักร        | อาจารย์   |
| 22. ผศ.ดร.วาสนา พิทักษ์พล        | อาจารย์   |
| 23. ผศ.ดร.สันธิวัฒน์ พิทักษ์พล   | อาจารย์   |

24. ผศ.ดร.สุริย์พร แสงวงศ์	อาจารย์
25. ผศ.ดร.สุกัลยา ภูทอง	อาจารย์
26. ผศ.ดร.สุวลี พองอินทร์	อาจารย์
27. ผศ.ดร.หทัยทิพย์ นิมิตรเกียรติไกล	อาจารย์
28. ผศ.ศิริลักษณ์ ตันเจริญ	อาจารย์
29. ผศ.น.สพ.สมชาติ ธนะ	อาจารย์
30. ดร.ไผ่แดง ขวัญใจ	อาจารย์
31. ดร.ขรรค์ชัย ดันเมฆ	อาจารย์
32. ดร.ธนาพร บุญมี	อาจารย์
33. ดร.ธนิกานต์ สันต์สวัสดิ์	อาจารย์
34. ดร.ภาวิณี จันทร์วิจิตร	อาจารย์
35. ดร.รณกร สร้อยนาค	อาจารย์
36. ดร.รวิศรา รื่นไวย	อาจารย์
37. ดร.วนิดา แซ่จิ่ง	อาจารย์
38. ดร.วราภรณ์ กุศลรักษ์	อาจารย์
39. ดร.สกุลคุณ มากคุณ	อาจารย์
40. ดร.สุนภา เหลืองฐิติกาญจนา	อาจารย์
41. นางสาวเนวิชญาณี วุฒินิธิตานนท์	อาจารย์
42. ดร.กนกอร ศรีม่วง	นักวิจัย
43. นางกรวิภา ดวงปัญญารัตน์	นักวิชาการศึกษา
44. นายกฤตชนน โชติพรม	นักวิทยาศาสตร์
45. นายกิตติธัช ดุ้ยคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
46. นายจักรพงศ์ ชูระพอด้า	นักวิชาการศึกษา
47. นางจุฑามาศ ทินกรวงศ์	หัวหน้าสำนักงาน
48. นางสาวจันทนา จันโสมศึก	นักวิทยาศาสตร์
49. นายชัยวัฒน์ จิตนาริ	นักวิชาการเกษตร
50. นางสาวณัฐธิดา ชัดติ	หัวหน้างานแผนงาน
51. ดร.ตฤณ เสธเมธากุล	นักวิทยาศาสตร์
52. นางสาวนฤมล สุทะ	นักวิทยาศาสตร์
53. นายปิยะ พันธแดง	นักวิทยาศาสตร์
54. นางสาวเปรมดา ทิพย์เดช	นักวิทยาศาสตร์
55. นายประพันธ์ สมนึก	ผู้ปฏิบัติงานบริการด้านเกษตร

56. นางวันวิสาข์ ดอกคำ	นักวิทยาศาสตร์
57. นายศักดิ์ชัย เครือสาร	นักวิทยาศาสตร์
58. นายเศกสรรค์ อุปพงศ์	นักวิทยาศาสตร์
59. นายสถิตย์พงษ์ ศรีพรหม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
60. นางสาวสุธิตา สุขสังข์ภา	หัวหน้างานปฏิบัติการ
61. นางสาวพรณิการ์ พรหมสุริยา	นักวิชาการสัตวบาล
62. นางสาวรีนาถ ครองสุข	หัวหน้างานแผนงาน
63. นางสาวเสาวนีย์ จอมสว่าง	หัวหน้างานวิชาการ
64. นางสาวหนึ่งฤทัย ปัญญาเล็ก	นักวิชาการพัสดุ
65. นายอภิชาติ นุเสน	นักวิชาการเกษตร
66. นายอภินันท์ เร่งเร็ว	นักวิทยาศาสตร์
67. นายอิฐสระราม แสนสุภา	นักวิทยาศาสตร์
68. นายอุทัย วงศ์ขัติย์	คนงาน

**เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.**

#### **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

เนื่องด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ ลินค่างาม มีความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ฯ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2564 ได้มีมติอนุมัติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ ลินค่างาม ลาออกจากตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ฯ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. 2563 ข้อ 11 ให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งส่วนงานให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในส่วนงาน เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์และความต้องการของส่วนงาน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 150 วันก่อนวาระการดำรงตำแหน่ง คณบดีหรือผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลง หรือภายใน 30 วัน นับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย และเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงาน เพื่อใช้ประกอบการสรรหา โดยคำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการของส่วนงานด้วย และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ นั้น

ทั้งนี้กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีหนังสือถึงคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 เรื่อง ขอให้คณะเกษตรศาสตร์ฯ จัดประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรเพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะ และให้

จัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรและส่งรายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 3 ธันวาคม 2564 เพื่อดำเนินการเสนอสมทรวินิจฉัยต่อสภาต่อไป

คณะเกษตรศาสตร์ฯ จึงได้จัดประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรเพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารองค์กร เป็นประธานในการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ฯ ต่อไป

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2 ระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในเพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะ**

### 1. สถานภาพ

**ด้านบุคลากร** คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีบุคลากรทั้งหมด รวมทั้งสิ้น 69 คน เป็นสายวิชาการ 43 คน (บุคลากรประจำ 41 คน ผู้มีความรู้ความสามารถ 2 คน) มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก 39 คน ระดับปริญญาโท 4 คน เป็นสายสนับสนุน 27 คน (ช่วยวิชาการ 18 คน สำนักงานคณะ 8 คน ปฏิบัติงานศูนย์ 1 คน) โดยแยกเป็นผู้ปฏิบัติงานจริง 68 คน ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก 1 คน

**ด้านการผลิตบัณฑิต** คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีโครงสร้างการบริหารงานเพื่อการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร จำนวน 10 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 6 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 4 หลักสูตร หลักสูตรควบปริญญาตรี 2 ปริญญา 1 หลักสูตร และหลักสูตรปริญญาตรีควบปริญญาโท 2 หลักสูตร ดังนี้

#### หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประมง
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร
4. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
5. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์
6. หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการเกษตร

#### หลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ และหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ

#### หลักสูตรระดับปริญญาตรีควบปริญญาโท

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประมง และหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร และหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

#### หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การเกษตร
3. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์
4. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง

### **ด้านการบริหารจัดการในคณะ**

คณะมีการกระจายอำนาจการบริหารองค์กรให้กับรองคณบดีในแต่ละด้านแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ ตามประกาศ เรื่องขอบเขตและหน้าที่รองคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารประจำคณะ ซึ่งประกอบด้วยคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร ผู้แทนคณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน ซึ่งมีการประชุมต่อเนื่องทุกเดือนเพื่อวางแผนและติดตามการบริหารงานในคณะร่วมกันทุกด้าน

ในปีงบประมาณ 2565 คณะเกษตรศาสตร์ฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายได้จากมหาวิทยาลัย จำนวนเงิน 3,275,241 บาท และมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามเป้าหมายของหลักสูตร ในด้านการพัฒนาบุคลากร คณะฯได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนสำหรับสายวิชาการ จำนวน 7,500 บาท และสายสนับสนุน จำนวน 5,000 บาท เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มทักษะตามสายวิชาชีพเฉพาะด้าน โดยมีการเสนอขออนุมัติเดินทาง ผ่านความเห็นชอบจากประธานหลักสูตร เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ELOs ของหลักสูตร และเสนอให้คณบดีลงนามอนุมัติ และมีการติดตามหลังการเข้ารับการเพิ่มทักษะ ในแบบรายงานการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อให้มีการสรุปสาระสำคัญ ประโยชน์ที่ได้รับ การนำมาประยุกต์ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน เสนอต่อประธานหลักสูตรเพื่อเสนอความคิดเห็น และเสนอต่อคณบดีต่อไป รวมถึงประธานหลักสูตรมีบทบาทในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรที่สังกัดในหลักสูตร และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในคณะฯเพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน

## **2. สถานการณ์**

ปัจจัยที่มีผลต่อสถานะการแข่งขัน ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย และการบริการวิชาการของคณะ ประกอบด้วย

1. การเปลี่ยนแปลงของสังคม ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และอัตราการเกิดของประชากรที่ลดลง ทำให้มีจำนวนนักเรียนที่จะเข้าสู่มหาวิทยาลัยลดลง

2. สถาบันอุดมศึกษาในประเทศที่เปิดสอนทางด้านการเกษตรมีเป็นจำนวนมาก ทำให้มีการแข่งขันในการรับเข้าเพื่อศึกษาต่อเพิ่มขึ้น ขณะที่ความต้องการและความสนใจที่จะเรียนเกษตรของเด็กรุ่นใหม่ลดลง

3. ค่าธรรมเนียมการศึกษามีความแตกต่างกันมากระหว่างสถาบัน เป็นปัจจัยสำคัญในการเลือกเข้าศึกษาของนักเรียนและผู้ปกครอง

ดังนั้น การบริหารจัดการองค์กรแบบมืออาชีพ และการพัฒนาหลักสูตรใหม่แบบบูรณาการศาสตร์ที่ทันสมัย ทั้งแบบ degree และ non-degree รวมถึงหลักสูตรที่สามารถตอบสนองการพัฒนาทักษะ (Up-skill) และการสร้างทักษะใหม่ (Re-skill) และมีจุดเด่นที่แตกต่างจากสถาบันอื่น จึงมีความจำเป็นเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์ของผู้เรียนที่มีจำนวนลดลงเป็นอย่างมาก รวมไปถึงการบริหารจัดการการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การวิจัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นผู้นำทางวิชาการ มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ และสัมฤทธิ์ผลตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคมนั้น การแสวงหารายได้ และการส่งเสริมสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาเชิงรุก

### 3. ความต้องการของคณะฯ

#### ด้านบริหาร

##### 1. คน (สมรรถนะ/ศักยภาพ)

1. เป็นบุคลากรภายในคณะเท่านั้น เนื่องจากจะรู้บริบทของคณะ มีหลักธรรมาภิบาล มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และบริหารงานเชิงรุก

2. มีความสามารถในการเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน และทำงานอย่างเที่ยงตรง และเป็นกลาง ทำงานเพื่อส่วนรวม

3. สามารถประสานงานและสร้างเครือข่ายการทำงานเพื่อพัฒนาองค์กร ทั้งเครือข่ายในระดับชุมชน ประเทศ และสากล ให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

4. สร้างและดูแลความสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร บุคลากรสายสนับสนุน ภายในองค์กร

5. ทำงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม ทั้งในคณะและมหาวิทยาลัย สร้างเครือข่าย สร้างความเชื่อมโยงให้เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงานภายในคณะและมหาวิทยาลัย

## 2. การบริหารกลยุทธ์

1. การกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการบริหารงาน ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะ มหาวิทยาลัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## 3. การบริหารทรัพยากร

1. มีศักยภาพในการสนับสนุนให้บุคลากรในคณะสามารถเข้าถึงแหล่งงบประมาณภายนอกเพื่อใช้ในการบริหารงานของคณะในด้านต่างๆ
2. มีศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรของคณะเพื่อหารายได้เข้าคณะ
3. การบริหารงบประมาณอย่างเหมาะสม โดยการมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณตามภารกิจของในทุกภาคส่วนของคณะ

## 4. การบริหารบุคลากร

1. บริหารงานโดยมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในคณะ
2. สร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันของบุคลากร และสามารถบริหารจัดการความคิดต่างเชิงสร้างสรรค์ภายในคณะ เพื่อให้เกิดความสุขในการทำงาน
3. สร้างระบบการมอบหมายงาน ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ที่ชัดเจน และมีเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด เพื่อประเมินความดีความชอบการขึ้นเงินเดือนแบบโปร่งใสและเป็นธรรม
4. การทำแผนพัฒนาบุคลากร สนับสนุนความก้าวหน้า และพัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการเฉพาะด้านของบุคลากรภายในคณะ

## ด้านวิชาการ (การบริหารหลักสูตรและการประชาสัมพันธ์หลักสูตร)

1. มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการด้านประกันคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร
2. พัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการและทันสมัยและเปิดรับผู้เรียนที่มีความหลากหลายมากขึ้นเพื่อให้ได้หลักสูตรที่สามารถตอบสนองการพัฒนาทักษะ (Up-skill) และการสร้างทักษะใหม่ (Re-skill)
3. มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรในเชิงรุก และมีแผนในการดำเนินงานที่ชัดเจน
4. มีกลยุทธ์และแนวทางใหม่ๆ ของการรับเข้าเพื่อให้มีนิสิตเข้ามาเรียนมากขึ้นกว่าเดิม
5. มีศักยภาพในการหาความร่วมมือกับสถานประกอบการและสถานศึกษาทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรของคณะให้มีความทันสมัย
6. การพัฒนาอัตลักษณ์ของนิสิตให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ และผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs)

## ด้านวิจัยและบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. เน้นการวิจัยที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการเกษตรและแปรรูปอาหารเพื่อบูรณาการงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. พัฒนาห้องปฏิบัติการและเครื่องมือวิจัยให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนงานวิจัย และรองรับยุทธศาสตร์ของภาครัฐและของงบประมาณสนับสนุน
3. ยกระดับงานวิจัยและนวัตกรรมและบริการวิชาการของคณะไปสู่การใช้ประโยชน์ได้จริง
4. ส่งเสริมให้นักวิจัยไปทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกมากขึ้น โดยเฉพาะโครงการที่สามารถนำเงินรายได้มาสู่คณะได้ เช่น Talent Mobility
5. ยกระดับผลผลิตของงานวิจัย นวัตกรรม และงานบริการวิชาการ เพื่อการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ การขอสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตรได้
6. สนับสนุนงานวิจัย บริการวิชาการ และจัดกิจกรรมการอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อสร้างรายได้ให้กับคณะ

## ด้านกิจการนิสิต

1. การพัฒนาเอกลักษณ์ของนิสิตให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย
2. ให้การสนับสนุนด้านต่าง ๆ และจัดสรรงบประมาณ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมของนิสิตทั้งในและนอกหลักสูตร
3. สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าให้มีความเข้มแข็ง และมีกิจกรรมพัฒนาทักษะ (Up-skill) และการสร้างทักษะใหม่ (Re-skill)
4. ส่งเสริมการพัฒนาโครงการเพื่อขอทุนรับทุนสนับสนุน การทำกิจกรรมของนิสิตร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก
5. ให้ความสำคัญกับนิสิต และพัฒนาระบบการกำกับดูแล การติดตามคุณภาพชีวิตของนิสิตให้มีความสุข

## ด้านประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

1. สร้างความเข้าใจและสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
2. มีการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก และมีแผนในการดำเนินงานที่ชัดเจน
3. มีระบบและกลไกในการรับฟัง และติดตามผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะนิสิต
4. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ



เมื่อที่ประชุมรับทราบโดยพร้อมเพรียงกันและไม่มีข้อหารืออื่นๆ ประธานจึงปิดการประชุมในเวลา 12.30 น.



(นางจุฑามาศ ทินกรวงศ์)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิพรพรรณ เนืองเม็ก)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม