



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับ มติคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยาไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

๑.๑ สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๒ มีลักษณะที่พึงประสงค์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ลักษณะที่พึงประสงค์

ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้ เป็นอย่างดี

ข. เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ ประสบการณ์ และผลงานการบริหารเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำ ความเจริญและชื่อเสียงมาสู่โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา และมหาวิทยาลัย

ค. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือ ภายในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา และมหาวิทยาลัย

(๒) ลักษณะ...

(๒) ลักษณะต้องห้าม

- ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
- ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
- ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ฉ. เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
- ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสีย กับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

๒.๑. การเสนอชื่อ กำหนดวิธีการ และผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

๒.๑.๑ การเสนอชื่อโดยบุคลากรของส่วนงานผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ผู้ซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ (นับถึงวันก่อนวันเสนอชื่อ) รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม คุมงาน ปฏิบัติงานวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ มีชั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการจัดให้บุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

(๒) สถานที่ตั้งหน่วยเสนอชื่อ จำนวน ๑ หน่วย ณ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

(๓) วันเสนอชื่อ...

(๓) วันเสนอชื่อ กำหนดวันเสนอชื่อ วันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. โดยเสนอชื่อได้ คนละไม่เกิน ๒ ชื่อ รายละเอียดขั้นตอนและวิธีการเสนอชื่อของบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๔) การเสนอชื่อล่วงหน้า หากบุคลากรที่มีความจำเป็น หรือไม่ สามารถเสนอชื่อ ในวันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้จัดทำเป็นหนังสือเสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พร้อมชี้แจงเหตุผลและหลักฐานประกอบ โดยสามารถเสนอชื่อล่วงหน้า ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี ในวันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

(๕) คณะกรรมการฯ ประชุมวันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๑ น. เป็นต้นไป เพื่อรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยบุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ส่งให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ

๒.๑.๒ การเสนอชื่อ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสรรหาฯ มีขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ จัดส่งหนังสือไปยังกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสรรหาฯ พร้อมแบบฟอร์มการเสนอชื่อฯ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสรรหาฯ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา คนละไม่เกิน ๒ ชื่อ โดยเสนอตามแบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา (สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) และส่งให้ฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ การรับสมัคร กำหนดคุณสมบัติ ระยะเวลา และวิธีการรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ของประกาศฉบับนี้

๒.๒.๒ ยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒.๓ วิธีการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วยื่นใบสมัคร ดังนี้

(๑.๑) สมัครด้วยตนเอง หรือให้ผู้ได้รับมอบฉันทะจากผู้สมัคร ซึ่งต้องมีหลักฐานการมอบฉันทะเป็นหนังสือยื่นสมัครแทน ทั้งนี้ ให้ยื่นใบสมัคร ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ในวันและเวลาทำการ หรือ

(๑.๒) ส่งใบสมัคร...

(๑.๒) สมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ไปยังฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ กองการเจ้าหน้าที่ (สมัครเข้ารับการสรรหาฯ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยพะเยา) เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ โดยถือเอาวัน เวลา ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝาก หรือวัน เวลา ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับซองเอกสารเป็นวันยื่นใบสมัคร หรือ

(๑.๓) สมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยัง E-mail : somthop.le@up.ac.th ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลและส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด และต้องได้รับจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ยืนยันการรับสมัครจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครผ่านเว็บไซต์ www.personnel.up.ac.th หัวข้อ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๔๔๖ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๐๔๒

๓. กระบวนการในการสรรหาฯ

๓.๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัคร พร้อมตรวจคุณสมบัติเบื้องต้นอีกครั้งหนึ่ง แล้วเสนอคณะกรรมการสรรหาฯ

๓.๒ วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมพิจารณารายชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อ

๓.๓ วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

(๒) ส่งหนังสือทาบถามด้วยวิธีการใด ๆ ที่เหมาะสม ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครทราบ เพื่อตอบรับการทาบถามเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา และแจ้งให้จัดทำวิสัยทัศน์ โดยให้ตอบรับการทาบถาม ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

(๓) กองการเจ้าหน้าที่...

(ก) กองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลประกอบการจัดทำวิสัยทัศน์ ผ่านเว็บไซต์ของ กองการเจ้าหน้าที่ www.personnel.up.ac.th หัวข้อ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและ ผู้อำนวยการ ดังนี้

(ก) สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยพะเยา

(ข) นโยบายและเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงานตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด

(ค) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๓.๔ วันอังคารที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรายชื่อ ผู้ตอบรับการทาบทามเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยพะเยา

๓.๕ วันอังคารที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงวันพุธที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา จัดทำและส่งประวัติผลงาน แนวทางการพัฒนาและการบริหารส่วนงานในช่วงเวลาการจะดำรงตำแหน่งตามวาระ เป็นเอกสารวิสัยทัศน์ เสนอคณะกรรมการสรรหาฯ โดยส่งถึงฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ กองการเจ้าหน้าที่ เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ ภายในวันพุธที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนอย่างน้อย ๖ ชุด

๓.๖ วันอังคารที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุม เพื่อดำเนินการดังนี้

๓.๖.๑ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาฯ แต่ละคนแสดงวิสัยทัศน์ ตอบข้อซักถามของ บุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา (ถ้ามี) และเข้ารับการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลในที่ประชุม คณะกรรมการสรรหาฯ ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

๓.๖.๒ บุคลากรผู้ใดที่ประสงค์จะเข้าร่วมรับฟังการแสดงผลวิสัยทัศน์ให้แจ้งความ ประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า ๗ วัน ต่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อเตรียม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ในการแสดงผลวิสัยทัศน์ ตอบข้อซักถามของบุคลากร (ถ้ามี) และสัมภาษณ์ ผู้เข้ารับการสรรหาฯ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา หรือการใด ๆ ที่เหมาะสมในการดำเนินการเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้เข้ารับการสรรหาฯ

ผู้เข้ารับการสรรหาฯ จะต้องส่งเอกสารวิสัยทัศน์ นำเสนอวิสัยทัศน์ และเข้ารับการ สัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับฯ และ

ประกาศนี้...

ประกาศนี้ มีเช่นนั้นให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิที่จะเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

๓.๖.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาก่อนกรอง เพื่อสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐

๒) ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ภาวะผู้นำทางวิชาการ ผลงานการบริหารทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ ร้อยละ ๒๐

๓) มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล การครองตน ความซื่อสัตย์ เสียสละ โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีจิตสาธารณะ อุทิศตนเพื่อการบริหารงาน ร้อยละ ๒๐

๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น ๆ ร้อยละ ๒๐

ทั้งนี้ เกณฑ์การผ่านการพิจารณา คะแนนรวมต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจในการตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ดร.สมเกียรติ ชอบผล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

รายละเอียดขั้นตอนและวิธีการเสนอชื่อของบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
(เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา)

ขั้นตอนและวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
โดยบุคลากร สังกัด โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ณ หน่วยเสนอชื่อ ดังนี้

๑. คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. บุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อฯ และ
ยื่นขอแก้ไขรายชื่อเพิ่มเติม ภายในวันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี) วันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน
พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. วิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
มีดังนี้

๔.๑ การเสนอชื่อ ณ หน่วยเสนอชื่อ ในวันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

๔.๑.๑ บุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยาตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิ
เสนอชื่อ

๔.๑.๒ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ลงลายมือชื่อขอรับบัตรเสนอชื่อ จากคณะอนุกรรมการฯ
จำนวน ๑ บัตร ซึ่งบัตรเสนอชื่อจะมีลายมือชื่อของประธานกรรมการสรรหาฯ หรือกรรมการสรรหาฯ
ซึ่งประธานกรรมการสรรหาฯ มอบหมาย กำกับไว้ แล้วเขียนรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา คนละไม่เกิน ๒ ชื่อ ลงในบัตรเสนอชื่อ ณ จุดเสนอชื่อ แล้วนำไป
หย่อนลงในกล่องที่จัดไว้

ทั้งนี้ บัตรเสนอชื่อที่ผู้มาใช้สิทธิได้เขียนหรือทำเครื่องหมายใด ๆ แล้วจะนำมา
เปลี่ยนบัตรใหม่ไม่ได้ และห้ามผู้มาใช้สิทธินำบัตรเสนอชื่อออกนอกบริเวณที่จัดให้มีการเสนอชื่อ หรือ
นอกบริเวณการควบคุมของคณะอนุกรรมการฯ

กรณีมีเหตุจำเป็นที่จะต้องตัดสินชี้ขาดนอกเหนือจากที่ได้ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้
ให้คณะอนุกรรมการฯ เป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

๕. คณะอนุกรรมการฯ รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ ณ หน่วยเสนอชื่อ
ในวันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๑ น. เป็นต้นไป

กรณีบัตรเสีย คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาจากลักษณะบัตร ดังต่อไปนี้

(๑) บัตรปลอม

(๒) บัตรที่เขียนรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา เกินกว่า ๒ ชื่อ

(๓) บัตรที่มีรอยขีด ลบ ชีตฆ่า หรือชำรุด

(๔) บัตรที่ฝ่าฝืนเงื่อนไขที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

บัตรที่มีลักษณะดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการฯ สลักหลังว่า “เสีย” และให้ประธานคณะอนุกรรมการฯ ลงลายมือชื่อกำกับไว้ ทั้งนี้ให้แยกบัตรเสียออกไว้ส่วนหนึ่ง และห้ามรับการเสนอชื่อจากบัตรเสียไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และเสนอต่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓