



บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา
รับที่ 3233
วันที่ 25 พ.ย. 2567
เวลา 14.40 น.

ส่วนงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์

โทร. ๓๓๑๗

ที่ อว ๗๓๔๐/๕๖๖๗

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร

เรียน อธิการบดี

ตาม บันทึกข้อความที่ อว ๗๓๐๔/๔๕๔๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้ขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนงานจัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในส่วนงาน เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของส่วนงาน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ วัน ก่อนวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลง หรือภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย และเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงาน เพื่อใช้ประกอบการสรรหา โดยคำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการของส่วนงานด้วยและแจ้งให้คณะกรรมการทราบ บัดนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ จึงขอส่งรายงานการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ (ดังรายละเอียดเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน)

รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร รักษาการแทน
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

รายงานการประชุม

ระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์
เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการ
ของคณะสาธารณสุขศาสตร์

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมคณะสาธารณสุขศาสตร์ ชั้น ๑ และผ่านระบบออนไลน์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมคณะสาธารณสุขศาสตร์

- | | |
|---|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน | รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เกษแก้ว เสียงเพราะ | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิพัทธ์ วงศ์เรือง | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจวบ แผลมหลัก | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๕. ดร.สุรางคณา ไชยรินคำ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๖. นายภาณุวัฒน์ ทวีกุล | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๗. นายสยามภู ผาทอง | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๘. นางรัฐติกาล ศรีชัยอินทร์ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๙. ดร.ฤทธิ์ติกร สมปาน | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๐. นางจิราพร ชำจันทร์ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๑. นางสาวปุณณิศา ผุดผ่อง | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๒. นางสาวเมธิณี หล้านามวงศ์ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๓. นางสาวผาณิต ศรีสุทธะ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๔. นายเก่ง ชัยชนะ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๕. นางสาวระวีพรรณ สุนันตะ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๖. นางสาวปุณณยวีร์ คำไทย | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นัฐพล ปันสกุล | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๘. นางสาวจิรพรรณ สำเนาพันธ์ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา สารทอง | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒๐. นางสาวเนตรนภา พรหมมา | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒๑. นางสาวพรพนา สมจิตร | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศราวดี แสงคำ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒๓. นางสาววรรณา ชติวงศ์ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒๔. นางสาวสุนิสา ขากุลนา | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒๕. นางสาวปริยาภรณ์ ปั้นอ้อม | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒๖. นางสาวสุตารัตน์ หล่อวงศ์ | บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ |

๒๗. นางสาวภัชรี พิมลรัมย์
 ๒๘. ดร.สุทธิชัย ศิรินวล
 ๓๐. นายจาตุรนต์ กัณหาชง
 ๓๑. นางสาววีรวรรณ นามจิต
 ๓๒. นางสาวอรรวรรณ พงษ์ดี๊ะ

- บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบออนไลน์

๑. นายพงศธร ศิลาเงิน
 ๒. นางสาวปิยะพร พิมพาแสง
 ๓. นางสาวประภาพร ตูลวัฒน์กุล
 ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทียนทอง ต๊ะแก้ว
 ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสกสรรค์ ทองดีบ
 ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑุเชษฐ์ มะโนธรรม
 ๗. ดร. อรุชชา สัจจาพงษ์
 ๘. นายศักดิ์สิน สิมสินธุ์
 ๙. นายคณัสนันท์ รัตนบำเพ็ญ
 ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวดี ศรีวิชัย
 ๑๑. นางสาวประภรณ์ ตูลวัฒน์กุล
 ๑๒. ดร.อรุชชา สัจจาพงษ์
 ๑๓. นางสาวชุมาพร รสสีดา
 ๑๔. นางสาวดวงนารี แสนเมือง
 ๑๕. นางสาวจุฬารักษ์ ศรีศักดิ์ตานภาพ

- ผู้ช่วยคณบดี
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
 บุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรเพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับ สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะ

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จุฬาวัว ตำแหน่ง คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ และพัฒนางองค์กร เป็นผู้รับผิดชอบในการระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในการสรุปความคิดเห็นและความต้องการพัฒนา คณะ และกำหนดวันประชุมในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณะสาธารณสุขศาสตร์ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป และบุคลากรได้เสนอความคิดเห็นและความต้องการไว้ดังนี้

๑. ด้านสถานภาพปัจจุบันของคณะอยู่ตำแหน่งใดของการแข่งขัน

- ๑.๑ มีจำนวนนิสิตภายในคณะ ๑ มาก
- ๑.๒ มีนิสิตกลุ่มหลักสูตรทางด้านสาธารณสุขศาสตร์ มีจำนวนมาก แต่มีนิสิตกลุ่มทางการแพทย์ทางเลือกจำนวนน้อย
- ๑.๓ เป็นคณะ ๑ ที่ทุกหลักสูตรมีสภานิติวิชาชีพรองรับ
- ๑.๔ เป็นคณะทางด้านสาธารณสุขและด้านการแพทย์ทางเลือกที่มีศักยภาพในการแข่งขันกับภายนอก

๒. ด้านสถานการณ์

จุดแข็ง

๑. คณะ ๑ มีการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์สู่มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ และอาจารย์เป็นผู้ผ่านการประเมินเป็นอาจารย์ระดับมืออาชีพ
๒. คณะ ๑ มีอาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพสาธารณสุข อาชีวอนามัยและความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงผู้สูงอายุ การวัดและประเมินผลด้านอนามัยชุมชน ด้านการแพทย์แผนไทย ภูมิปัญญาแพทย์ล้านนา และด้านการแพทย์แผนจีน ฯลฯ
๓. คณะ ๑ มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการฝึกปฏิบัติจริง ในพื้นที่ชุมชน
๔. มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา
๕. คณะ ๑ มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการพัฒนาผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ
๖. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร เช่น การตรวจวัดทางด้านอาชีวอนามัย การสร้างองค์ความรู้ให้กับชุมชนในด้านสุขภาพ และภาวะฉุกเฉิน การใช้ศาสตร์แผนไทยในการฟื้นฟูดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
๗. คณะ ๑ มีการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมในทุกพันธกิจ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
๘. บุคลากรมีจุดมุ่งเน้นในการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน ตามวิสัยทัศน์
๙. คณะ ๑ ใช้ระบบประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUNQA ระดับหลักสูตร และ EdPEX ในการบริหารจัดการองค์กร

จุดอ่อน

๑. คณะมีข้อจำกัดในการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานในแต่ละหลักสูตร และในด้านการสนับสนุนด้านการทำวิจัย
๒. บุคลากรยังมีการหาแหล่งทุนสนับสนุนในการดำเนินด้านวิจัยน้อย

๓. อัตราสัดส่วนของอาจารย์ต่อนิสิตไม่เป็นไปตามเกณฑ์ FTES ยกเว้น หลักสูตรการแพทย์
แผนไทย

๔. สิ่งสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอนไม่เพียงพอ ไม่ทันสมัยสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
เช่น คอมพิวเตอร์ เก้าอี้ โต๊ะ ไม้ค้ำ

๕. อุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการของทุกหลักสูตรยังไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน เช่น
ด้านการปฏิบัติหัตถการ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

๖. บุคลากรขาดทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ และการใช้เทคโนโลยี

๗. การบูรณาการการทำวิจัยระหว่างหลักสูตร

๓. ความคิดเห็นในการต้องการพัฒนาในอนาคต

๑) ด้านวิชาการ

- การส่งเสริมในนิสิตมีการแลกเปลี่ยนในระดับนานาชาติ
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนระดับนานาชาติ
- พัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน
- หลักสูตรมีการบูรณาการการเรียนการสอนข้ามศาสตร์

๒) ด้านวิจัย

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
- ส่งเสริมการดำเนินการด้านวิจัยระดับชาติ และนานาชาติ
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ การจดลิขสิทธิ์

๓) ด้านบริการวิชาการ

- การบริการวิชาการให้ครอบคลุมเป้าหมาย SDG
- การบริการวิชาการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน

๔) ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

การพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ

๕) ด้านบริหารงาน

- การจัดหางบประมาณ ให้เพียงพอต่อการบริหารของคณะ
- จัดหารายได้ เช่น การสร้างหลักสูตร
- หน่วยบริการของการแพทย์ทางเลือก เช่น คลินิก
- การบริหารของคณะ การสร้างแบรนด์เนอร์ของคณะ
- สนับสนุนค่าตอบแทนใบประกอบวิชาชีพด้านสาธารณสุขชุมชน และด้านการแพทย์

แผนไทย

๔. ความคิดเห็นและความต้องการพัฒนาคณะฯ ด้านอื่น ๆ

คุณลักษณะของผู้บริหารที่ต้องการ

- มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล
- มีประสบการณ์ทางด้านการบริหารด้านสาธารณสุข
- มีความรู้ในเรื่องระเบียบ และกฎหมาย
- สร้างความผูกพันในองค์กร
- สร้างเครือข่ายระดับชาติ และนานาชาติ
- มีธรรมาภิบาล
- สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร
- มีความรู้ ความสามารถด้านสาธารณสุข และแพทย์ทางเลือก
- มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ
- มีใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน หรือทางด้านการแพทย์แผนจีน แพทย์แผนไทย

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

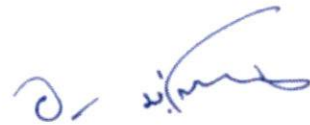
ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

 รัฐติกาล

นางรัฐติกาล ศรีชัยอินทร์
(ผู้จัดรายงานการประชุม)



นายภาณุวัฒน์ ทวีกุล
(ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน
(ผู้รับรองรายงานการประชุม)