



ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิ
เป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรออกกระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ” หมายถึง บุคคลที่มีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และมีประสบการณ์ทางด้านการเรียนการสอน และ/หรือ การวิจัย และ/หรือการทำงานในสาขาวิชาที่พ้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และมีประสบการณ์ทางด้านการเรียนการสอน และ/หรือ การวิจัย และ/หรือการทำงานในสาขาวิชาที่พ้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓) กรณีชาวต่างชาติให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง บุคคลที่มีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาชั้นนำของต่างประเทศ หรือในประเทศ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานหรือโครงการที่จะปฏิบัติ

(๒) มีความเชี่ยวชาญรอบรู้ในสาขาวิชานั้นๆ

ข้อ ๔ การกำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนให้กำหนดโดยใช้หลักเกณฑ์ สาขาวิชาที่ขาดแคลน ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนกรอบอัตราจ้าง ให้มหาวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พิจารณานุมัติเป็นรายปีก่อนการจัดทำงบประมาณของปีนั้น
การกำหนดจำนวนกรอบอัตราจ้าง ให้กำหนดจากจำนวนอัตราว่างหรือจำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ

ข้อ ๖ ให้สาขาวิชาเสนอคำขอ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผ่านคณะ และมหาวิทยาลัย และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบให้ว่าจ้าง

การจ้างให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และอาจต่ออายุการจ้างได้ตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้างสำหรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามประกาศอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิ แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๘ การจ้าง สัญญาจ้าง ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการลา การสอบสวน และการรักษาวินัยของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิ อย่างน้อย ๑ ครั้งในรอบปี หรือก่อนสิ้นสุดสัญญา ตามแบบประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบภายใน ๑๕ วัน

ข้อ ๑๐ การบอกเลิกสัญญาจ้าง มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อมหาวิทยาลัยบรรจุอาจารย์ประจำทดแทนอัตราว่าง ที่ได้ว่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษหรือผู้ทรงคุณวุฒิมาปฏิบัติงาน หรือ

(๒) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือ

(๓) มีเหตุเจ็บป่วยหรือไม่อาจปฏิบัติงานได้อย่างสม่ำเสมอ หรือมีผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือ

(๔) กรณีประพฤติดังกล่าวทำให้เกิดความเสื่อมเสีย หรือเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิ ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษากฎการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓/ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลน

กลุ่มสาขาวิชา	สาขาวิชา
๑. กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์-เทคโนโลยี	๑.๑ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ๑.๒ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ๑.๓ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ๑.๔ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ๑.๕ สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร ๑.๖ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
๒. กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๒.๑ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ ๒.๒ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ ๒.๓ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ ๒.๔ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ๒.๕ สาขาวิชากายภาพบำบัด ๒.๖ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ๒.๗ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ๒.๘ สาขาวิชารังสีเทคนิค ๒.๙ สาขาวิชากิจกรรมบำบัด
๓. กลุ่มสาขาวิชาอื่นๆ	๓.๑ สาขาวิชาภาษา ๓.๒ สาขาวิชาการบัญชี ๓.๓ สาขาวิชาการเงินการธนาคาร

หมายเหตุ มหาวิทยาลัยอาจจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิ โดยพิจารณาจากสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมีความต้องการและมีความจำเป็นพิเศษอื่นๆได้

แบบบรรยายลักษณะงานผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

หน่วยงานและตำแหน่ง

ชื่อหน่วยงาน : มหาวิทยาลัยพะเยา

ชื่อตำแหน่ง : อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

หน้าที่หลัก รับผิดชอบเกี่ยวกับการเรียน การสอน การวิจัย การศึกษา อบรม การค้นคว้า ในสาขาวิชาและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิต ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่างๆตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. เป็นที่ปรึกษาของนิสิตทั้งด้านวิชาการและกิจกรรม
๓. ทำการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง รวมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการและวิจัยแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง
๔. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
๕. ทำหน้าที่ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต
๖. ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆรวมทั้งการจัดทำหลักสูตร
๗. เป็นที่ปรึกษาของนิสิต
๘. ปฏิบัติหน้าที่ตามมหาวิทยาลัยมอบหมาย

อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลำดับที่ ๑ (เทียบเท่าอาจารย์)

คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

การศึกษาและประสบการณ์ มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลน
๒. ปริญญาโทในสาขาวิชาขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียน การสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๓. กรณีชาวต่างประเทศ ให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน

๑. เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการสอนและด้านวิชาการ
๒. มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
๓. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงาน

มาตรฐานงาน มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสอน และ/ หรือ
มีภาระงานสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา ต่อภาคการศึกษา
๒. ด้านการวิจัย และ / หรือ
 - ๒.๑ ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย ๑ โครงการ
 - ๒.๒ ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย คั่นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย ๑ โครงการ
๓. ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลำดับที่ ๒ (เทียบเท่าผู้ช่วยศาสตราจารย์)

คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

การศึกษาและประสบการณ์ มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลน
๒. ปริญญาโทในสาขาวิชาขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียน การสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน

๑. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการสอนและด้านวิชาการ
๒. มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
๓. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงาน

มาตรฐานงาน มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสอน และ
มีภาระงานสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชาต่อภาคการศึกษา
๒. ด้านการวิจัย และ /หรือ
 - ๒.๑ ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย ๑ โครงการ
 - ๒.๒ ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต
อย่างน้อย ๑ โครงการ
๓. ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลำดับที่ ๓ (เทียบเท่ารองศาสตราจารย์)

คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

การศึกษาและประสบการณ์ มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลน
๒. ปริญญาโทในสาขาวิชาขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียน การสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน

๑. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการสอนและด้านวิชาการ
๒. มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
๓. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงาน

มาตรฐานงาน มีภาระงานที่เทียบเท่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสอน และ
มีภาระงานสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชาต่อภาคการศึกษา
๒. ด้านการวิจัย และ
 - ๒.๑ ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย ๑ โครงการ
 - ๒.๒ ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย ๑ โครงการ
๓. ด้านบริการทางวิชาการและ/หรือ
เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนิสิต
๔. ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลำดับที่ ๔ (เทียบเท่าศาสตราจารย์)

คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

การศึกษาและประสบการณ์ มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลน
๒. ปริญญาโทในสาขาวิชาขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียน การสอน และ/หรือการวิจัย และ/หรือการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน

๑. เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการสอนและด้านวิชาการ
๒. มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
๓. มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงาน

มาตรฐานงาน มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสอน และ

มีภาระงานสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชาต่อภาคการศึกษา

๒. ด้านการวิจัย และ

๒.๑ ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆอย่างน้อย ๑ โครงการ

๒.๒ ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต
อย่างน้อย ๑ โครงการ

๒.๓ ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการและวิจัยแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัย
ทางวิชาการชั้นสูง อย่างน้อย ๑ โครงการ

๓. ด้านบริการทางวิชาการ และ

๓.๑ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนิสิต

๓.๒ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิตในระดับบัณฑิตศึกษา

๔. ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ทรงคุณวุฒิ

คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

การศึกษาและประสบการณ์ มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาชั้นนำของต่างประเทศหรือในประเทศ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานหรือโครงการที่จะปฏิบัติ
๒. มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขานั้นๆ