



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๗ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๖ ให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาดังต่อไปนี้

(๑) มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) มหาวิทยาลัยจะจัดสรรงบประมาณสำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ จำนวนจากอัตราร้อยละ ๓.๘๐ ของเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ ในกรณีจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับ ดูแล เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ กรณีลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย และดูงานจะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ต้องมีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดจึงมีสิทธิเลื่อนเงินเดือน

(๔) พนักงาน...

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเลื่อนเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินอัตรา ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด ยกเว้น มีเหตุอันสมควรที่ไม่สามารถจัดสรรให้ ตามอัตราขั้นต่ำที่กำหนด

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความประสงค์ไม่ขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือต่อหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี โดยให้หัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาเงินเดือนประจำปีตามความประสงค์ ของพนักงานมหาวิทยาลัยได้ และให้แจ้งผลการพิจารณาต่อกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตามผลการพิจารณาของหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานต่อไป

ข้อ ๗ ให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับ ดูแลส่วนงาน หรือ หน่วยงานพิจารณาความดี ความชอบ จากผลงานในรอบปีที่ผ่านมาโดยคำนึงถึงเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้า แก่หน่วยงาน

(๒) วันลาไม่เกิน ๔๕ วันทำการ ทั้งนี้ ไม่รวมลาอุปสมบท ลาคลอด ลาป่วยซึ่งต้องใช้เวลา รักษาตัวเป็นเวลานาน ลาพักผ่อน และลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้รับการพิจารณาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือคณะดำเนินงานเป็นผู้พิจารณา และนำเรื่องเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูง หรือเงินเดือน เกินขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่งของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจาก การเลื่อนเงินเดือนประจำปี โดยมีหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่งอยู่ก่อน รอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้เลื่อนเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง นั้น ก่อน และนำจำนวนเงินเหลือจากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง และได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีให้นำจำนวนเงินที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความ และการวินิจฉัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา