



# บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ โทร. ๑๐๔๓

ที่ อว ๓/๓๐๔/๑๑๙๒ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
(รอบ ๖ เดือน)

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาให้มีศักยภาพ ทักษะ ความรู้คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ดังกล่าวรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

(นายสมทบ เหล็กสิงห์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

17/๓/๖4

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563-2567 นี้ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และเป็นข้อมูลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งประกอบไปด้วยข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยพะเยา ข้อมูลสถิติบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และรายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาให้มีศักยภาพ ทักษะ ความรู้ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ในด้านการขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองตอบต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ และยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563 - 2567 ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563 - 2567 รวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้มีการนำข้อมูลไปวิเคราะห์ และนำรายงานผลการวิเคราะห์ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Workforce Development)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากร (Maintaining Personnel)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ บุคลากร สายวิชาการให้มี อัตรากำลังเป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐาน การจัดการศึกษา	การตรวจสอบสัดส่วน บุคลากรสายวิชาการ ตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร	ร้อยละจำนวน บุคลากรสมดุ ลกับการปฏิบัติ ตามภารกิจ (โดยใช้เกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร)	ร้อยละ 50 ของจำนวน หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2564 พบว่าร้อยละจำนวน บุคลากรสมดุ ลกับการ ปฏิบัติตามภารกิจ (ตาม เกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร)	คำนวณผลค่าสัดส่วนอาจารย์ ประจำกับนิสิตโดยระบบ สารสนเทศ ตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร	บรรลุผลการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Workforce Development)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนา ผลสัมฤทธิ์ทักษะ ความก้าวหน้า ทั้งสายวิชาการ/ สายบริการ	1.การพัฒนา ความก้าวหน้าทาง วิชาการ				โครงการให้ความรู้การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่บรรลุ เนื่องจากเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ 6 เดือน และอยู่ ในระหว่างการจัดโครงการ/ กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานฯ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	ก.ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รายละเอียดของบุคลากร สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ที่มี คุณสมบัติครบตาม เกณฑ์ ที่ได้รับการ แต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รายละเอียด 15 ของจำนวน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปีที่ผ่านมา	ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 11 คน		บรรลุผลการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก)
	ข.รองศาสตราจารย์	รายละเอียดของบุคลากร สายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ที่มี คุณสมบัติครบตาม เกณฑ์ ที่ได้รับการ แต่งตั้งตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์	รายละเอียด 5 ของจำนวน รองศาสตราจารย์ ปีที่ผ่านมา	ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการระดับ รองศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน		บรรลุผลการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก)
	ค.ศาสตราจารย์	รายละเอียดของบุคลากร สายวิชาการ ตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ที่มี คุณสมบัติครบตาม เกณฑ์ ที่ได้รับการ แต่งตั้งตำแหน่ง ศาสตราจารย์	รายละเอียด 1 ของจำนวน ศาสตราจารย์ ปีที่ผ่านมา	ไม่มีผู้ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการระดับ ศาสตราจารย์		ไม่บรรลุผลการดำเนินงาน (เนื่องจากไม่มีผู้ยื่นขอตำแหน่ง)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	2.การพัฒนา ความก้าวหน้าทาง วิชาชีพ					
	ก.ชำนาญงาน	ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนที่มี คุณสมบัติตาม เกณฑ์ตำแหน่ง ปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ต่ำกว่า ป.ตรี) ที่มีคุณสมบัติตาม เกณฑ์ ได้รับการ พัฒนาเข้าสู่ตำแหน่ง ชำนาญงาน	2 คน	อยู่ระหว่างนำประกาศ มหาวิทยาลัยพะเยา ที่เกี่ยวข้อง นำเสนอ คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา	1. โครงการอบรม คณะกรรมการประเมินค่างาน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน 2. โครงการนำเสนอโครงร่าง และพิจารณาให้ทุนสนับสนุน การทำวิจัยเพื่อพัฒนางาน ประจำ (รุ่นที่ 8)	ไม่บรรลุผลการดำเนินงาน เนื่องจากการปรับปรุงข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการ แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น พ.ศ. 2564 โดยได้ดำเนินการจัดโครงการ/ กิจกรรมแล้ว ดังนี้ 1. โครงการอบรมคณะกรรมการ ประเมินค่างาน พนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จัดขึ้น ในวันที่ 29 มกราคม 2564 ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยพะเยา (ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams) 2. โครงการนำเสนอโครงร่างและ พิจารณาให้ทุนสนับสนุนการทำ วิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ (รุ่นที่ 8) จัดขึ้นในวันที่ 22 ตุลาคม 2563

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
						ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา
	ข. ชำนาญการ	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ตำแหน่งปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ป.ตรี) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ	5 คน			<p>ไม่บรรลุผลการดำเนินงาน เนื่องจากมีการปรับปรุงข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2564 โดยได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมแล้ว ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการอบรมคณะกรรมการประเมินค่างาน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จัดขึ้นในวันที่ 29 มกราคม 2564 ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยพะเยา (ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams)</li> <li>2. โครงการนำเสนอโครงร่างและพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ (รุ่นที่ 8) จัดขึ้นในวันที่ 22 ตุลาคม 2563</li> </ol>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
						ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา
	3. การพัฒนา ศักยภาพและ สมรรถนะบุคลากรใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละบุคลากร สายวิชาการ/ สนับสนุน มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	ร้อยละ 50	ร้อยละ 25	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการพัฒนาศักยภาพ หัวหน้างาน</li> <li>2. โครงการพัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ</li> <li>3. โครงการพัฒนาทักษะด้าน คอมพิวเตอร์</li> <li>4. Microsoft Teams Classroom Experience for Hybrid Learning</li> <li>5. เตรียมความพร้อมบุคลากร ใหม่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>6. Word Advanced Documents and Techniques (รวมสื่อดิจิทัลเทคนิคงาน เอกสารอัตโนมัติขั้นสูง)</li> <li>7. Advanced Microsoft Excel Pivotable and Pivot chart</li> <li>8. การนำเสนอและการสร้าง สื่ออย่างสร้างสรรค์ด้วย PowerPoint</li> </ol>	ไม่บรรลุ เนื่องจากเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ 6 เดือน และอยู่ ในระหว่างการจัดโครงการ/ กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานฯ



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
					<p>9. สัมมนาแนวโน้มเทคโนโลยีสารสนเทศ 2021 สำหรับสถาบันการศึกษา เรื่อง Digital Transformation and Technology : Smart University</p> <p>ขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล</p> <p>10. โครงการคลินิก UP – PSF</p> <p>11. โครงการพัฒนาอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ มหาวิทยาลัยพะเยา</li> <li>- เรื่อง Jump Start Your Online Teaching with MS Teams</li> <li>- เรื่อง การใช้ Hangouts Meet by Google และ Google Classroom</li> <li>- เรื่อง Making Video lesson for online learning at home</li> </ul>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากร (Maintaining Personnel)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ข้อมูลการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาเจตคติบุคลากร (Mindset) ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตวิญญาณ รักความเป็นธรรม และมีความผูกพัน จงรักภักดี (Loyalty) และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) อย่างต่อเนื่อง	1.การสร้างค่านิยมรักความเป็นธรรม จงรักภักดี รับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนโครงการเพื่อเสริมสร้างความสมัครสมานสามัคคีของบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย	2 โครงการ	ดำเนินโครงการ 1, 2, 5 และ 6	1. โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา 2. มพ.เยี่ยมไข้และให้กำลังใจแก่บุคลากร 3. การแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่บรรลุ เนื่องจากเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน โดยได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมแล้ว ดังนี้ 1. โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา จัดขึ้นตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2564
	2.การสร้างความสัมพันธ์ในชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัว และชีวิตครอบครัว	อัตราการ Turnover rate ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 3	ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ	4. โครงการเกษียณอายุงานพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา 5. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา 6. โครงการ Green Office 7. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2. มพ.เยี่ยมไข้และให้กำลังใจแก่บุคลากร จัดขึ้นตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2564 3. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 1 - 2 มีนาคม 2564 ณ แผลงปอ ฮอล แอนด์ การ์เด็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
	3.การสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม (Partnership Culture) และวัฒนธรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	3 หน่วยงาน			
	4.การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีระบบสวัสดิการและผลประโยชน์ของบุคลากร	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสวัสดิการและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน	ระดับดี 4 หน่วยงาน	อยู่ในระหว่างดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อสวัสดิการ		

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ข้อมูลการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	5.สร้างสภาวะแวดล้อมใน การทำงาน (Workforce environment) ที่เอื้อต่อ สภาวะที่ดีของบุคลากร ในด้านสุขภาพ ทั้งร่างกาย และจิตใจ					

ภาคผนวก

สรุปผลการขอตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ 2564

ตำแหน่งทางวิชาการ	ปีงบประมาณ		ร้อยละตาม KPI (คน)	เป้าหมาย ปีงบ 64 (ร้อยละ)	บรรลุ/ไม่บรรลุ เป้าหมาย
	2563	2564 6 เดือนแรก			
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ร้อยละ 15)	66	11	9.9	16.67	บรรลุ
รองศาสตราจารย์ (ร้อยละ 5)	9	4	0.5	44.44	บรรลุ
ศาสตราจารย์ (ร้อยละ 1)	0	0	0.0	0.00	ไม่บรรลุ
<b>รวม</b>	<b>75</b>	<b>15</b>			

\* ข้อมูลปีงบประมาณ 2564 ตั้งแต่ 1 ต.ค. 63 - 31 มี.ค. 64

สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

คณะ	จำนวนสาย	ค่ามาตรฐาน	อัตราส่วน		อัตราส่วน FTEs			อาจารย์/ก.น
			จำนวนอัตรากำลัง	อัตราส่วน	FTEs (ป.ศ)	FTEs (ก.น/ก)	รวม FTEs	
คณะเกษตรศาสตร์และสัตวศาสตร์	42	1.20	8	19.0%	130.81	19.08	149.89	31.7%
คณะมนุษยศาสตร์	30	1.4	1	3.3%	75.83		75.83	5.4%
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	63	1.20	9	14.3%	348.64	11.58	360.22	57.5%
คณะนิติศาสตร์	39	1.30	1	2.6%	539.11	24.08	563.19	14.4%
คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์	0	1.25	4	11.4%		12.6	12.6	0.0%
คณะพยาบาลศาสตร์	45	1.8	1	2.2%	108.17	38	108.54	2.4%
คณะสิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดลอม	27	1.20	3	11.1%		9.5	9.5	3.5%
คณะแพทยศาสตร์	34	1.8	12	35.3%	784.19	20.79	804.99	21.9%
คณะเภสัชศาสตร์	59	1.8	2	3.4%	206.56	2.13	208.69	3.5%
คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	32	1.25	6	18.8%	458.69	22.73	481.42	15.0%
คณะวิทยาศาสตร์	83	1.20	8	9.6%	1157.31	11.42	1148.72	13.8%
คณะวิทยาศาสตร์กายภาพ	78	1.8	6	7.7%	383.56	2.13	385.69	4.9%
คณะวิศวกรรมศาสตร์	55	1.20	5	9.1%	400.61	12.33	412.94	7.5%
คณะศิลปศาสตร์	96	1.25	8	8.3%	2,003.92	83.47	2,087.39	21.7%
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	42	1.8	7	16.7%	206.33		206.33	11.5%
คณะสหเวชศาสตร์	47	1.8	2	4.3%	101.42		101.42	2.1%
คณะสาธารณสุขศาสตร์	39	1.20	4	10.3%				10.3%
วิทยาลัยการศึกษ	30	1.30	5	16.7%	428.53	44.37	472.90	15.0%
<b>รวม</b>	<b>841</b>				<b>7310.67</b>	<b>673.58</b>	<b>7984.25</b>	<b>22.5%</b>

\* จำนวนอัตรากำลังในตาราง เป็นจำนวนอัตรากำลังในอัตรา 1-8 โดยจำนวนอัตรากำลังที่เรียนรู้นาน จะถูกยกออกไปยังคณะที่ผู้เรียนทั้ง 2 คณะ  
\* ค่า FTEs ในตารางใช้บรรทัด GE ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการประจำท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยปี 2560



โครงการนำเสนอโครงสร้างและพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ (รุ่นที่ 8)

จัดขึ้นในวันที่ 22 ตุลาคม 2563

ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา





โครงการอบรมคณะกรรมการประเมินค่างาน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

จัดขึ้นในวันที่ 29 มกราคม 2564

ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยพะเยา (ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams)





โครงการปฐมนิเทศบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา  
จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 1 - 2 มีนาคม 2564  
ณ แผลงปอ ฮอลล์ แอนด์ การ์ดैन อำเภอเชียงค้ำ จังหวัดพะเยา





โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา  
จัดขึ้นตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2564





มพ.เยี่ยมไข้และให้กำลังใจแก่บุคลากร  
จัดขึ้นตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2564

