



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา**  
**ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและ**  
**ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐**

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๙ วรรคสอง มาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

“สำนักงานสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งเป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“สำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งเป็นส่วนงานบริหารมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ประเภทประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ให้ดำเนินการโดยการเปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี จะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ประเภทประจำ

(๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือรักษาการในตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

(๒.๒) ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นไป มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) มีประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่า โดยมีระยะเวลาของการปฏิบัติหน้าที่รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ เรียกว่า “คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย” หรือ “คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าส่วนงานวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) เจ้าหน้าที่สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การตัดสินใจ การรับสมัคร จัดทำประกาศของมหาวิทยาลัย และกำหนดระยะเวลา โดยให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนามประกาศ

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การได้มาและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ต้องประเมินตามองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ที่จะประเมิน

(๓) สมรรถนะทางการบริหาร

## (๔) คุณลักษณะของบุคคลและภาวะการเป็นผู้นำ

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมจะได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ แล้วรายงานผลต่ออธิการบดี และเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ความเห็นชอบ และให้อธิการบดีลงนามคำสั่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๑๐ กรณีไม่มีผู้สมัครเข้ารับการแต่งตั้ง หรือมีแต่ไม่ผ่านการประเมิน ให้คณะกรรมการประเมินรายงานต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา และให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามตำแหน่งเป็นผู้รักษาการแทนไปพลางก่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน และอาจได้รับการแต่งตั้ง เป็นผู้รักษาการแทนอีกได้ไม่เกินหนึ่งครั้ง

ในกรณีหากมีความจำเป็นในการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนต่อไปอีกให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่ปัญหาในการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ยังคงดำรงตำแหน่งสถานะเดิมนั้นต่อไป จนกว่าจะได้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา