



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การรับสมัคร คุณสมบัติผู้สมัคร และหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๙๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัยและมติคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดการรับสมัคร คุณสมบัติผู้สมัคร หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินฯ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงาน วิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือรักษาการในตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

(๒) ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นไป มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๑.๓ มีประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่า โดยมีระยะเวลาของการปฏิบัติหน้าที่รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๒. กำหนดการรับสมัครและการประเมิน

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัยพะเยาตามประกาศนี้ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร/หลักฐาน ประกอบ จำนวน ๕ ชุด ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม - วันอังคารที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันและเวลาทำการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.personnel.up.ac.th

๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ในวันพุธที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ที่ www.personnel.up.ac.th

๒.๓ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา แจ้งรายชื่อบุคลากรที่มีความประสงค์เข้าร่วมรับ ฟังการแสดงวิสัยทัศน์เป็นลายลักษณ์อักษรต่อเลขานุการกรรมการ ภายในวันพุธที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๔ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ ไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมตอบข้อซักถาม จากบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา (ถ้ามี) ประมาณ ๑๐ นาที และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการฯ เป็นรายบุคคล ในวันที่ **อังคารที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖**

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินฯ นำเสนอวิสัยทัศน์ ตอบข้อซักถาม และเข้ารับการสัมภาษณ์ ตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนดไว้ มิเช่นนั้น ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ทั้งนี้ คณะกรรมการ อาจกำหนดขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา หรือการอื่นใด ที่เหมาะสมในการแสดงวิสัยทัศน์

๓. หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา คณะกรรมการ จะพิจารณาประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ตามองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ที่จะประเมิน

(๓) สมรรถนะทางการบริหาร

(๔) คุณลักษณะของบุคคลและภาวะการเป็นผู้นำ

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา