



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
กลุ่มบริหารจัดการ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ วรรคสอง มาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันประกาศใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า หัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ประเภทประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ วรยศสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

หมวด ๑

มาตรฐานภาระงานและหน้าที่ของผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบทั่วไปของผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ซึ่งแบ่งส่วนงานหรือแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ โดยมีหน้าที่บริหารหน่วยงานภายใน และมีหน้าที่ความรับผิดชอบของ งานสูงมากเป็นพิเศษ หรือสูงมาก ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ การวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา พัฒนาและปรับปรุงงาน ตามภารกิจของส่วนงาน หรือหน่วยงาน ที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ่มค่า ถูกต้อง และสอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้อำนวยการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้มีหน้าที่บริหารสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารและธรรการ ของสภามหาวิทยาลัย โดยมีลักษณะงานเกี่ยวกับการงานแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา พัฒนาและปรับปรุง งานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่รับผิดชอบตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบของงานสูงมากเป็นพิเศษและปฏิบัติงานอื่นที่ได้มอบหมาย โดยมีลักษณะงาน ที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ให้มีหน้าที่บริหารหน่วยงาน โดยมีลักษณะงาน เกี่ยวกับกรงานแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา พัฒนาและปรับปรุงงานของสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานที่รับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบของงานสูงมาก เป็นพิเศษและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ตามประกาศของ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้บริหารระดับ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ให้มีหน้าที่บริหารหน่วยงาน โดยมีลักษณะงานเกี่ยวกับการงานแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งการ มอบหมาย กำกับ แนะนำตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา พัฒนาและปรับปรุงงานของหน่วยงาน นั้น ๆ ที่รับผิดชอบ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบของงานสูงมากและปฏิบัติงานอื่นที่ได้มอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในสำนักงานอธิการบดี ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีมอบหมาย

หมวด ๒

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ

ข้อ ๙ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งออกตามความในมาตรา ๙ วรยศสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๑๐ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จะต้องมียุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ประเภทประจำ

(๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) หัวหน้างานในหน่วยงาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน หรือผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนเฉพาะกรณีที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(๒.๒) ระดับตำแหน่งชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องในตำแหน่ง ตามข้อ (๒.๑) ไม่น้อยกว่าหนึ่งหน่วยงานมาแล้ว และมีระยะเวลาปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ ๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลาสองปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพ้นระยะเวลาสองปีแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งคนใดยังไม่ได้เข้ารับการอบรม หรือไม่ผ่านการอบรม ให้รายงานผลต่ออธิการบดี

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งรักษาการแทนไปก่อนก็ได้

หมวด ๓

วิธีการได้มาและการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การได้มาและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทผู้บริหาร
กลุ่มบริหารจัดการ ต้องประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- (๓) สมรรถนะทางการบริหาร
- (๔) คุณลักษณะของบุคคลและภาวะการเป็นผู้นำ

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งออกตามความในมาตรา ๙ วรรคสอง
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ เรียกว่า คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ผู้บริหารจัดการ สำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน
หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่กำกับดูแล เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๕) เจ้าหน้าที่สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การตัดสินใจ
การรับสมัคร จัดทำประกาศของมหาวิทยาลัย และกำหนดระยะเวลา โดยให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนาม
ประกาศ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมจะได้รับการแต่งตั้ง
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ แล้วรายงานผลต่ออธิการบดี และเสนอ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ให้ความเห็นชอบ และให้อธิการบดีลงนามคำสั่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๑๗ กรณีไม่มีผู้สมัครเข้ารับการแต่งตั้ง หรือมีแต่ไม่ผ่านการประเมิน ให้คณะกรรมการประเมินรายงานต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา และให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามตำแหน่งเป็นผู้รักษาการแทนไปพลางก่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน และอาจได้รับการแต่งตั้ง เป็นผู้รักษาการแทนอีกได้ไม่เกินหนึ่งครั้ง

ในกรณีหากมีความจำเป็นในการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนต่อไปอีกให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ยังคงดำรงตำแหน่งนั้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา