**เอกสารแนบ ๑**

เอกสารแนบ ๑/๑

**ท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๔**

**-----------------------------------------**

**หลักเกณฑ์การประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งกลุ่มบริการทั่วไป**

**ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ**

**องค์ประกอบหลักการประเมินค่างาน**

**๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)**

๑.๑ ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งมีแนวปฏิบัติและมาตรฐานที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน)

๑.๒ ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากโดยอาศัยคำแนะนำ แนวทางหรือคู่มือปฏิบัติงานที่มีอยู่ (๑๖-๒๐ คะแนน)

๑.๓ ปฏิบัติงานที่ยาก โดยปรับใช้วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ได้ (๒๑-๒๕ คะแนน)

๑.๔ ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา ค่อนข้างหลากหลาย โดยปรับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติงานที่มีอยู่ (๒๖-๓๐ คะแนน)

**๒. ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน)**

๒.๑ เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีคำแนะนำ คู่มือ และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน)

๒.๒ เป็นงานที่ค่อนข้างยากมีแนวทางปฏิบัติที่หลากหลาย (๑๖-๒๐ คะแนน)

๒.๓ เป็นงานที่ยุ่งยากต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และ ประสบการณ์ในการเลือกใช้วิธีการและแนวทางให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน)

๒.๔ เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก มีความหลากหลายและมีขั้นตอนวิธีการที่ยุ่งยาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ ในการปรับเปลี่ยนวิธีการและแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน)

**๓. การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)**

๓.๑ ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (๑-๕ คะแนน)

๓.๒ ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (๖-๑๐ คะแนน)

๓.๓ ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบเฉพาะบางเรื่องที่มีความสำคัญ (๑๑-๑๕ คะแนน)

๓.๔ ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานน้อยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน)

**๔. การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)**

๔.๑ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้างโดยได้รับคำแนะนำในกรณีมีปัญหา (๑-๕ คะแนน)

๔.๒ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบางส่วน โดยให้มีการรายงานผลการตัดสินใจเป็นระยะ (๖-๑๐ คะแนน)

๔.๓ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจค่อนข้างมากโดยให้มีการรายงานผลการตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญ   
(๑๑-๑๕ คะแนน)

๔.๔ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจค่อนข้างมาก สามารถวางแผนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (๑๖-๒๐ คะแนน)

**เกณฑ์การตัดสิน**

ระดับชำนาญงาน ได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป

ระดับชำนาญงานพิเศษ ได้คะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป

**แบบประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งกลุ่มบริการทั่วไป**

เอกสารแนบ ๑/๒

**ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ**

๑. ตำแหน่งเลขที่………………..

ชื่อตำแหน่ง…………………...................................................ระดับ……………………..……………….

สังกัด……………………………………………..………………………………………………………….…

ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง…………….........…………......………ระดับ……………………..………….…...

|  |  |
| --- | --- |
| **๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง** | |
| **ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งใหม่** |
| ๑. .........................................................................  ..............................................................................  ..............................................................................  ๒. .........................................................................  ..............................................................................  ..............................................................................  ๓. ........................................................................  ..............................................................................  .............................................................................. | ๑. .........................................................................  ..............................................................................  ..............................................................................  ๒. .........................................................................  ..............................................................................  ..............................................................................  ๓. ........................................................................  ..............................................................................  .............................................................................. |
| **๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** | |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** |
| 1. คุณภาพของงาน..............................................   .............................................................................  .............................................................................  .............................................................................   1. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน.....….....   ............................................................................  .............................................................................  ............................................................................. | 1. คุณภาพของงาน.........................................…...   .............................................................................  .............................................................................  .............................................................................   1. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน......……   ............................................................................  .............................................................................  ............................................................................. |

**๔. การประเมินค่างานของตำแหน่ง**

เอกสารแนบ ๑/๓

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| 1. **หน้าที่และความรับผิดชอบ**   ( ) ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ  และมาตรฐานชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากโดยอาศัยคำแนะนำ แนวทาง หรือคู่มือปฏิบัติงานที่มีอยู่ (๑๖-๒๐ คะแนน)  ( ) ปฏิบัติที่ยุ่งยาก โดยปรับใช้วิธีการ หรือแนวทาง  ปฏิบัติที่มีอยู่ได้ (๒๑-๒๕ คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหา  ค่อนข้างหลากหลาย โดยปรับวิธีการ หรือแนวทาง  ปฏิบัติงานที่มีอยู่ (๒๖-๓๐ คะแนน) | **๓๐** |  |  |
| **๒. ความยุ่งยากของงาน**  ( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีคำแนะนำ คู่มือ และ  แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน)  ( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยากมีแนวทางปฏิบัติที่  หลากหลาย (๑๖-๒๐ คะแนน)  ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ  ประสบการณ์ในการเลือกใช้วิธีการ และแนวทาง  ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน)  ( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก มีความ  หลากหลายและมีขั้นตอนวิธีการที่ยุ่งยากต้อง  ประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ ในการ  ปรับเปลี่ยนวิธีการและแนวทางปฏิบัติงานให้  เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน) | **๓๐** |  |  |
| **๓. การกำกับตรวจสอบ**  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด   (๑-๕ คะแนน)  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน  บ้าง (๖-๑๐ คะแนน)  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบเฉพาะบาง  เรื่องที่มีความสำคัญ (๑๑-๑๕ คะแนน)  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน  น้อยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน) | **๒๐** |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ**  เอกสารแนบ ๑/๔ | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **๔. การตัดสินใจ**  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง โดยจะได้รับ  คำแนะนำในกรณีที่มีปัญหา (๑-๕ คะแนน)  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบางส่วน โดยให้มี  การรายงานผลการตัดสินใจเป็นระยะ (๖-๑๐ คะแนน)  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจค่อนข้างมาก   โดยให้มีการรายงานผลการตัดสินใจในเรื่องที่  สำคัญ (๑๑-๑๕ คะแนน)  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจค่อนข้างมาก   สามารถวางแผนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน  และแก้ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (๑๖-๒๐ คะแนน) | **๒๐** |  |  |
| **รวม** | **๑๐๐** |  |  |

**สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………..…………………………………

( ) ผ่านการประเมิน

( ) ไม่ผ่านการประเมิน

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

1. …………………………………...………………….………. (ประธานกรรมการ)

(………………………………………………………………………..)

1. ……………………………………………………………………….. (กรรมการ)

(………………………………………………………………………..)

1. ……………………………………………………………………….. (กรรมการ)

(………………………………………………………………………..)

1. ……………………………………………………………….………. (กรรมการ)

(………………………………………………………………………..)

1. ………………………………………………………….. (กรรมการและเลขานุการ)

(………………………………………………………………………..)