ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ผลภาษาอังกฤษเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรให้ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ผลภาษาอังกฤษเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๕๙ (๑๐/๒๕๕๖) จึงให้ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ผลภาษาอังกฤษเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ผลการสอบ TOEFL

๑.๑ TOEFL Paper	ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า	๔๕๐	คะแนน หรือ
๑.๒ TOEFL CBT	ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า	๑๐๕	คะแนน หรือ
๑.๓ TOEFL IBT	ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า	๔๕	คะแนน หรือ
๒. ผลการสอบ IELTS	ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า	๔.๕	คะแนน หรือ
๓. ผลการสอบ CU-TEP	ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า	๔๘	คะแนน

๔. กรณีที่ผู้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษไว้ก่อนมติคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๕๙ (๑๐/๒๕๕๖) ให้ใช้ผลภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์เดิม

๕. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา