

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นสมควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จดทะเบียนแล้ว เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากร ดังนั้น มหาวิทยาลัยพะเยาและบุคลากรจึงได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุกสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยตกลงกันให้มีข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้วเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๓

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนงานบริหาร คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในสังกัดมหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยพะเยา

“สมาชิก” หมายความว่า บุคลากรที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จดทะเบียนแล้ว ประกอบด้วยคณะบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่บุคลากรเป็นค่าตอบแทนการทำงาน แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงิน หรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้และผลประโยชน์หรือทรัพย์สินดังกล่าว

“จำนวนปีที่เป็นสมาชิก” หมายความว่า จำนวนปีที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกจนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุน

“ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุในหนังสือแสดงเจตนาให้รับประโยชน์จากเงินกองทุนแทน กรณีสมาชิกถึงแก่ความตาย

หมวดที่ ๑
บททั่วไป

ข้อ ๔ กองทุน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิก ตาย หรือเมื่อออกจากงาน

ข้อ ๕ ที่ตั้งสำนักงานสำนักงาน “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จดทะเบียนแล้ว” ตั้งอยู่เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ข้อ ๖ รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน รอบระยะเวลาบัญชีกองทุนจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

หมวดที่ ๒
สมาชิกภาพ

ข้อ ๗ คุณสมบัติของสมาชิกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นพนักงานราชการ และได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ยกเว้นเคยเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นมาก่อน

ข้อ ๘ การเข้าเป็นสมาชิก

๘.๑ บุคลากรมหาวิทยาลัย ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยแจ้งความจำนงต่อคณะกรรมการกองทุนตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ส่วนการเข้าเป็นสมาชิกของบุคลากรแต่ละรายในกองทุนนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน โดยมีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติรับเข้าเป็นสมาชิก

๘.๒ คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย

ข้อ ๙ การนับอายุสมาชิกให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติรับเข้าเป็นสมาชิก

ข้อ ๑๐ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ตาย

๑๐.๒ ออกจากงาน

๑๐.๓ ลาออกจากสมาชิก

๑๐.๔ กองทุนเลิก ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก มีดังต่อไปนี้

๑๑.๑ มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

๑๑.๒ มีสิทธิกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน

๑๑.๓ มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

๑๑.๔ มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมส่วนของสมาชิกจากค่าจ้างที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน

๑๑.๕ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๒ ผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย ให้สมาชิกระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตาย

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้ระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน โดยกองทุนจะยึดถือเอาหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้ายเป็นเกณฑ์

หมวดที่ ๓
คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และให้มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน รวมถึงมีอำนาจกระทำการแทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

๑๔.๑ กรรมการฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) จำนวนหกคน เป็นกรรมการ

๑๔.๒ กรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) จำนวนหกคน เป็นกรรมการ

๑๔.๓ ผู้จัดการกองทุน เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการผู้ใดผู้หนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๕ คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุน

๑๕.๑ กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน

๑๕.๒ กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ต้องเป็นสมาชิกกองทุนและต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑๕.๒.๑ ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

๑๕.๒.๒ ไม่ดำรงตำแหน่งบริหาร

๑๕.๒.๓ เป็นสมาชิกตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) จำนวนหกคน โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และผู้ได้รับการแต่งตั้งไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกกองทุน กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) ให้เลือกจากสายวิชาการจำนวนสามคนและสายบริการจำนวนสามคน หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ วาระการดำรงตำแหน่ง

๑๗.๑ ให้คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีกแต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

๑๗.๒ ก่อนครบวาระเก้าสิบวันของการดำรงตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่ให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนชุดเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการจนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่

๑๗.๓ หากตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเหลือไม่ถึงหกเดือน มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการหรือไม่ก็ได้คณะกรรมการกองทุนที่เข้ามาดำรงตำแหน่งแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ ผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๘ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

๑๘.๑ ตาย

๑๘.๒ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน

๑๘.๓ พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน ในกรณีที่เป็นกรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก)

๑๘.๔ ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

๑๘.๕ กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

๑๘.๖ ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถหรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

๑๘.๙ ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ โดย

๑๘.๙.๑ มหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง (มหาวิทยาลัย) โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๑๘.๙.๒ ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนกรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก)

๑๘.๙.๓ คณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ มีอำนาจเสนอให้มีการถอดถอนกรรมการ เมื่อเห็นว่าบุคคลนั้นไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๙ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๑๙.๑ ให้ความเห็นชอบการรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

๑๙.๒ พิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุน

๑๙.๓ กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

๑๙.๔ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้จัดการกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๙.๕ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๙.๖ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๑๙.๗ ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานของกองทุน และแจ้งผลการดำเนินงานของกองทุนให้สมาชิกกองทุนทราบ

๑๙.๘ จัดให้มีการประชุมใหญ่

๑๙.๙ กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติและออกคำสั่งใด ๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ

๑๙.๑๐ บริหารงานบุคคลภายในสำนักงาน

ข้อ ๒๐ การประชุมคณะกรรมการกองทุน

๒๐.๑ ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง

๒๐.๒ ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้กรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ กรณีประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าประชุมได้ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งที่เข้าประชุมในคราวนั้น ๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทน

๒๐.๓ กรรมการอย่างน้อยกึ่งหนึ่ง สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้เรียกประชุมเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ

ข้อ ๒๑ องค์ประชุมของคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีคณะกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๒๒ มติที่ประชุมให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าประชุม ในกรณีที่มีการประชุมเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม

ข้อ ๒๓ การทำนิติกรรมของกองทุน การทำนิติกรรมใด ๆ ให้ถือว่ากระทำโดยคณะกรรมการกองทุน โดยแต่งตั้งกรรมการกองทุนจำนวนสองคน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายนายจ้าง(มหาวิทยาลัย) และ อีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายลูกจ้าง (สมาชิก) เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

หมวดที่ ๔
การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๔ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี” การประชุมใหญ่ ดราวอื่นนอกเหนือจากนี้อาจมีได้ โดยให้เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้สุดแต่จะเห็นสมควร หรือเมื่อสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อร้องขอเป็นหนังสือโดยระบุวัตถุประสงค์ของการประชุม และให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้พิจารณาเปิดประชุม

ข้อ ๒๕ การดำเนินการประชุมใหญ่ ให้ประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการในที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๖ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

๒๖.๑ รับทราบผลการดำเนินการของกองทุน

๒๖.๒ พิจารณาอนุมัติงบดุลที่ผู้สอบบัญชีของกองทุนได้ตรวจสอบแล้ว

๒๖.๓ รับทราบการเปลี่ยนแปลง แก้ไขหรือปรับปรุงข้อบังคับกองทุน

๒๖.๔ เรื่องอื่นๆ ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรเสนอที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๒๗ หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม คำบอกกล่าวเรียกประชุมใหญ่ให้แจ้งแก่สมาชิกกองทุน โดยวิธีปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่าสิบสี่วันก่อนมีการประชุมและลงข่าวในสื่อประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยหรือวิธีการอื่นๆ ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุม

ข้อ ๒๘ การประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกมาร่วมประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้จะต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้าง(มหาวิทยาลัย) และฝ่ายลูกจ้าง(สมาชิก) เข้าประชุมอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคนจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๙ ในการออกเสียงของสมาชิก ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียงและมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่อยู่ในที่ประชุม ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ออกเสียงลงมติใหม่จนกว่าจะได้เสียงข้างมาก

กรณีการเลิกกองทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

ข้อ ๓๐ ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับรองงบดุลนั้นเมื่อมีประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้วให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการประชุมที่รับรองงบดุลส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนภายในเจ็ดวัน พร้อมทั้งส่งสำเนาหนึ่งชุด ให้นายทะเบียนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติอนุมัติงบดุลและต้องแสดงงบดุลที่ที่ประชุมใหญ่ได้อนุมัติแล้วไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจดูในวันทำการปกติ

หมวดที่ ๕
เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๓๑ เงินสะสม สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละห้าของค่าจ้าง

ข้อ ๓๒ เงินสมทบ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละห้าของค่าจ้าง

ข้อ ๓๓ การส่งเงินเข้ากองทุน มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ นับแต่วันจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่มหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดไว้ดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละห้าต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้าให้เป็นเงินผลประโยชน์ของกองทุน

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งวันจ่ายค่าจ้างให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างช้าที่สุดห้าวันทำการก่อนวันส่งเงินสะสมและเงินสมทบในคราวแรก หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงวันจ่ายค่าจ้าง

หมวดที่ ๖
การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๔ หลักเกณฑ์และวิธีการกระจายผลประโยชน์ของกองทุน

๓๔.๑ ผลประโยชน์ของกองทุนได้แก่ รายได้ที่เกิดจากการลงทุนหรือการจัดหาประโยชน์ที่ผู้จัดการกองทุนได้จัดการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ

๓๔.๑.๑ รายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ รายได้ที่ได้รับจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารทุกประเภท และเงินฝากของบริษัทเงินทุน จากพันธบัตรรัฐบาล หรือจากพันธบัตรองค์กรของรัฐ หุ้นกู้ ดอกเบี้ยตั๋วเงินสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุน และจากตราสารทางการเงินอื่นๆ ที่มีผลตอบแทนที่แน่นอน (Fixed Income Security)

๓๔.๑.๒ รายได้จากส่วนลดรับของการซื้อบัตรเงินฝาก ตั๋วแลกเงิน พันธบัตรหุ้นกู้และตราสารการเงินอื่นๆ ที่มีผลตอบแทนแน่นอน

๓๔.๑.๓ รายได้จากการปันผลหุ้น หรือหน่วยลงทุนของกองทุนรวม

๓๔.๑.๔ รายได้จากการลงทุนในหลักทรัพย์ คือ กำไร (ขาดทุน) หรือจากการซื้อขายหลักทรัพย์หรือหน่วยลงทุน อันหมายถึงผลต่างระหว่างราคาขายหลักทรัพย์และหรือหน่วยลงทุนกับราคาทุนเฉลี่ย

๓๔.๑.๕ รายได้ ดอกผล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากกองทุนหรือการจัดหาประโยชน์

๓๔.๒ การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนจะกระทำทุกวันสิ้นเดือน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓๔.๒.๑ การบันทึกรายได้จากดอกเบี้ยและส่วนลดรับ จะใช้เกณฑ์สิทธิ (ACCRUAL BASIS)

๓๔.๒.๒ การบันทึกรายได้จากเงินปันผล จะกระทำเมื่อมีการประกาศปันผลในอัตราที่แน่นอนแล้ว

๓๔.๒.๓ การบันทึกกำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายหลักทรัพย์หรือหน่วยลงทุนจะกระทำเมื่อมีการซื้อขายจริง

หมวดที่ ๗
การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๕ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดจากการเป็นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นใดอันมิใช่การเลิกกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้จัดการกองทุนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ และผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกนั้นหรือผู้รับประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยให้จ่ายทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ หรือหากสมาชิกแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินตามเจตนาของสมาชิก โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน แต่ลูกจ้างรายนั้นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบของลูกจ้างรายนั้นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

ข้อ ๓๖ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน โดยโอนเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้หรือจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น (A/C PAYEE ONLY) หรือสั่งจ่ายเป็นดร๊าฟท์ ห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็ค หรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นเงินภายในหกเดือนนับแต่วันที่ที่ลงในเช็ค ให้ผู้จัดการกองทุนโอนเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่น ๆ ของกองทุนและเมื่อครบกำหนดระยะเวลาสิบปี นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าวหรือไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลงและให้ตกเป็นรายได้ของกองทุน

ข้อ ๓๗ ภายใต้ข้อบังคับนี้ ผู้จัดการกองทุนจะต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก หรือหากสมาชิกแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินตามเจตนาของสมาชิก โดยจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อผู้รับเงินขีดคร่อมเข้าบัญชี (A/C PAYEE ONLY) ส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการส่งให้กับสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไปหรือโอนเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ ในการนี้ให้ถือว่าผู้จัดการกองทุนไม่มีหน้าที่ใด ๆ ที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินแต่อย่างใด และผู้จัดการกองทุนมีสิทธิโดยชอบที่จะยึดถือความถูกต้องจากหนังสือที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๓๘ เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณีสำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีกระทำผิดต่อมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

๓๘.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดอาญาโดยเจตนาต่อมหาวิทยาลัยหรือกองทุน

๓๘.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุนได้รับความเสียหาย

๓๘.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๓๘.๔ ฝ่าฝืน ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของมหาวิทยาลัยในกรณีร้ายแรง

๓๘.๕ ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๓๙ หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลงสมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ (ร้อยละ)
ไม่เกิน ๑ ปี	๐
ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี	๒๐
ตั้งแต่ ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	๖๐
ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐๐

อนึ่ง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ร้อยเปอร์เซ็นต์โดยไม่คำนึงถึงอายุสมาชิกในกรณี ถึงแก่กรรม เป็นบุคคลไร้ความสามารถ เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และทุพลภาพ กองทุนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๔๐ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบตามข้อ ๓๙ หากยังมีเงินเหลืออยู่ให้ตกเป็นผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๔๑ ในกรณีที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเพราะถึงแก่ความตาย ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินให้แก่ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกระบุไว้ หากไม่ระบุผู้รับประโยชน์ไว้หรือผู้รับประโยชน์เสียชีวิตไปก่อนให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๔๑.๑ บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

๔๑.๒ สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

๔๑.๓ บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลตามข้อ ๔๑.๑ ถึง ๔๑.๓ หรือมีแต่เสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งเงินที่ผู้ตายมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในกรณีที่ผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามที่ระบุข้างต้นหรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย อันทำให้ไม่มีผู้ใดมารับเงินจากกองทุนภายในสิบปี นับจากวันที่สมาชิกตาย ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลง และให้สิทธิประโยชน์ของผู้ตายตกเป็นของกองทุน และกระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสมทบให้แก่สมาชิกของกองทุน ตามสัดส่วนของยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน

หมวดที่ ๘
การจัดการกองทุน

ข้อ ๔๒ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้คณะกรรมการกองทุนดูแล ให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือตามมติของคณะกรรมการกองทุนซึ่งได้วางนโยบายแนวทางการลงทุนเป็นลายลักษณ์อักษรมอบให้ผู้จัดการกองทุน ตามสัญญาจัดการกองทุน รวมทั้งมติอื่นของคณะกรรมการกองทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๔๓ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของมหาวิทยาลัยโดยเด็ดขาด

ข้อ ๔๔ การดำเนินการของผู้จัดการกองทุน

๔๔.๑ จัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งผลประโยชน์สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งสมาชิกแต่ละคนทราบอย่างน้อยปีละสองครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม และ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

๔๔.๒ นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมาย

๔๔.๓ จัดทำบัญชี งบแสดงฐานะทางการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด และจัดส่งให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลาและต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชีตามหลักสากล

๔๔.๔ ปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งเพื่อทำการตรวจสอบ

๔๔.๕ ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไข ในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีอำนาจลงนามในนามของกองทุนในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้

ข้อ ๔๕ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีเพื่อสอบบัญชีของกองทุนทุกปี และต้องเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่สามัญภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน โดย ผู้ตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๔๕.๑ กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกินหนึ่งร้อยราย ให้ผู้สอบบัญชีอนุญาตทั่วไปตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

๔๕.๒ กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกเกินหนึ่งร้อยราย ต้องให้ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

ข้อ ๔๖ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษา และควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินใด ๆ ที่เป็นกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุนรวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้คำสั่งของผู้จัดการกองทุนจัดการตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติ

ข้อ ๔๗ การนำส่งบัญชี จดหมาย หรือเอกสารใด ๆ ที่จะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้ใด ผู้หนึ่งตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ส่งเอกสารนั้นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้น ๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสมาชิก คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กับผู้จัดการกองทุนทราบในทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔๘ การพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน

๔๘.๑ นายทะเบียนสั่งถอดถอน ในกรณีที่เห็นว่าการจัดการกองทุนเป็นไปในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

๔๘.๒ กองทุนเลิก

๔๘.๓ ขาดคุณสมบัติตามกฎหมาย

๔๘.๔ คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา

ข้อ ๔๙ เมื่อพ้นการเป็นผู้จัดการกองทุน ผู้จัดการกองทุนต้องส่งมอบเงิน ตราสาร หลักทรัพย์ สินทรัพย์หรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของผู้จัดการกองทุนให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายในสามวันทำการ ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง ส่วนเอกสารหลักฐาน และเอกสารทางบัญชีที่ได้จัดทำขึ้นจะต้องจัดส่งให้แก่คณะกรรมการกองทุนภายในสามสิบวัน ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง

คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นจากตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่แก่นายทะเบียนทราบภายในสิบสี่วันหลังจากการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรายใหม่

หมวดที่ ๙
ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๕๐ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

๕๐.๑ ค่าจ้างผู้จัดการกองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

๕๐.๒ ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันที่เกิดจากการบริหารกองทุน

๕๐.๓ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน

๕๐.๔ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็น ที่เกิดจากการบริหารจัดการกองทุนตามที่จ่ายจริงไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

หมวดที่ ๑๐
การโอนและการรับโอนสมาชิก

ข้อ ๕๑ การโอนสมาชิก ในกรณีที่สมาชิกออกงาน เพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น และได้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของหน่วยงานใหม่โดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน หากประสงค์จะโอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิกรายนั้นไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของหน่วยงานใหม่ก็ให้กระทำได้ โดยหน่วยงานใหม่ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนเดิมทราบ

ข้อ ๕๒ การรับโอนสมาชิก ในกรณีที่สมาชิกมีความประสงค์จะโอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีอยู่กับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นมายังกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพนี้ ก็สามารถทำได้โดยที่มีวันทำงานที่ต่อเนื่องกับหน่วยงานเดิม แต่จะต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยและผู้จัดการกองทุนทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวันก่อนเข้ามาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

หมวดที่ ๑๑
การแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ ๕๓ การแก้ไขข้อบังคับกองทุน คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ โดยเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติให้ผู้จัดการกองทุนทราบภายในสามวันนับแต่วันที่มีมติและต้องติดประกาศแจ้งมติให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการของกองทุน

หมวดที่ ๑๒
ความรับผิดต่อกองทุน

ข้อ ๕๔ หากผู้จัดการกองทุนกระทำการทุจริต ประมาทเลินเล่อหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการกองทุนหรือนายทะเบียน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อ ๕๕ หากคณะกรรมการกองทุนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหรือข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

หมวดที่ ๑๓
การเลิกกองทุน

ข้อ ๕๖ การเลิกกองทุนกระทำได้เมื่อ

๕๖.๑ มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ

๕๖.๒ ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิกโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

ข้อ ๕๗ เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่ง ตามข้อ ๕๖ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนทราบภายในสามวัน และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่กองทุนเลิกพร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด

หมวดที่ ๑๔

การชำระบัญชี

ข้อ ๕๘ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่การชำระบัญชีแล้วเสร็จ

หมวดที่ ๑๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๙ ให้คณะกรรมการโครงการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๕๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่เกินสองปี โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจออกประกาศหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้คณะกรรมการชุดใหม่โดยเร็ว หลังจากนั้นให้ดำเนินการบริหารกองทุนโดยกรรมการชุดใหม่ตามหลักเกณฑ์ในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา