

ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ.๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของวิทยาลัยการจัดการ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมาย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

"วิทยาลัย" หมายความว่า วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยพะเยา

"คณะกรรมการประจำส่วนงาน" หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

"คณบดี" หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๔ วิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๔.๑ เพื่อจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตออกไปเป็นผู้บริหารยุคใหม่ ในหลักสูตรและสาขาวิชาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้นำไปสู่การพัฒนา

๔.๒ เพื่อพัฒนาหลักสูตร สาขาวิชาต่างๆ ทั้งหลักสูตรภาษาไทย และหลักสูตรนานาชาติ รวมทั้งกำหนดอาจารย์ผู้สอนที่มาจากความร่วมมือของวิทยาลัยและเครือข่ายทางวิชาการที่ประกอบด้วยหน่วยงาน องค์กร และสถาบันในภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งที่อยู่ในประเทศและต่างประเทศ

๔.๓ เพื่อให้ผู้เรียนได้รับความรู้และสามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์ได้จากการเรียนในชั้นเรียนและนอกชั้นเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สามารถนำไปคิดวิเคราะห์ และประยุกต์ใช้ได้ตามเป้าหมายที่หลักสูตรกำหนด

๔.๔ เพื่อทำการวิจัยที่เน้นการสร้างปัญญารวมหมู่ (Collective Intelligence) เคียงคู่ชุมชน ให้เกิดองค์ความรู้ที่สามารถออกเผยแพร่ในทางวิชาการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหาหรือเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมและวงการธุรกิจภาคเอกชน องค์กรภาครัฐหรือของประเทศได้ โดยมีผลในการสร้างความเจริญเติบโตและความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

๔.๕ เพื่อจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาที่มีความจำเป็นในการพัฒนาประเทศตรงตามความต้องการของผู้เข้าศึกษาที่ต้องการพัฒนาตนเองเป็นผู้นำและเป็นผู้บริหารยุคใหม่เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานปัจจุบันและอนาคต

๔.๖ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยที่ส่งผลต่อการสร้างองค์ความรู้ใหม่

๔.๗ เพื่อเป็นศูนย์กลางทางวิชาการของมหาวิทยาลัยในการให้บริการวิชาการแก่บุคคล หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ไม่สามารถเดินทางไปมหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยาได้ โดยเน้นการใช้ปัญญารวมหมู่เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน (Community Empowerment)

๔.๘ เพื่อเป็นศูนย์กลางการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงาน องค์กรภาครัฐและเอกชน ในประเทศและต่างประเทศ ให้สามารถตอบสนองการยกระดับมหาวิทยาลัยพะเยาสู่สากล ตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย

๔.๙ เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานการบริหารจัดการให้เกิดความเชื่อมโยงกิจกรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยากับเขตกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล ที่จะส่งผลให้เกิดการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ วิทยาลัย อาจมีรายได้ดังนี้

๕.๑ งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรเป็นรายปี

๕.๒ งบประมาณรายได้

๕.๓ ผลประโยชน์จากการดำเนินกิจการ

๕.๔ เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

๕.๕ รายได้หรือผลประโยชน์อื่นๆ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการ ประกอบด้วย อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา และคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเป็นกรรมการได้ตามความจำเป็น

การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน ให้เลือกโดยสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๗.๑ วางนโยบาย เป้าหมายและแผนการดำเนินงานของวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

๗.๒ ควบคุม ดูแล ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

๗.๓ ให้ความเห็นชอบในการออกประกาศกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายต่างๆ เช่น ค่าจ้าง ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัย

๗.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณของวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๗.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๗.๖ ให้คำปรึกษา และให้ความเห็นแก่คณบดีเกี่ยวกับกิจการของวิทยาลัย

๗.๗ พิจาณาให้ความเห็นชอบในการจัดตั้ง ยุบเลิกหน่วยงานภายในของวิทยาลัย

๗.๘ หน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ.๒๕๕๓

หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงานพ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๙ ในวิทยาลัย ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดรับผิดชอบการบริหารงาน และอาจมีรองคณบดีไม่เกินสามคนและหรืออาจมีผู้ช่วยคณบดีเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณบดีมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑๐.๑ บริหารกิจการของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการ และที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๑๐.๒ ควบคุม ดูแลบุคลากร การเงิน พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

๑๐.๓ รักษาระเบียบวินัย จรรณยาบรรณและมรรยาทแห่งวิชาชีพบุคลากรของวิทยาลัย

๑๐.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่คณะกรรมการหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน อาจแบ่งเป็นสำนักงานวิทยาลัย ฝ่ายวิชาการ หรือหน่วยงานภายในส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ในการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงินและพัสดุ และการบริหารงานวิชาการ ให้นำกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้คณบดี จัดทำรายงานสถานะการเงินประจำปีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เสนอต่อผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยและให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ตรวจสอบหลักฐาน และเอกสารการเงิน และทรัพย์สินทุกประเภทของวิทยาลัย โดยสม่ำเสมอ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีจากภายนอกก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ทำการตรวจสอบรายงานสถานะทางการเงินประจำปีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่ได้รับรายงาน และให้คณบดีรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัย

ให้คณบดีจัดทำรายงานประจำปีแสดงผลการดำเนินงานของวิทยาลัย ทุกด้านต่อคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๕ ให้วิทยาลัย จัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา

หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๑๖ ให้วิทยาลัย จัดให้มีการประเมินส่วนงานทุกสี่ปีโดยผู้ประเมินอิสระ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกวิทยาลัย แล้วรายงานต่อคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ให้วิทยาลัย จัดให้มีการประเมินหลักสูตรการเรียนการสอน และการวัดผลให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาของการประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด แล้วรายงานคณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๘ ให้วิทยาลัย จัดให้มีระบบการประเมินบุคลากรของวิทยาลัย ที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม รวมทั้งต้องจัดให้มีกระบวนการพัฒนาพนังงานวิทยาลัย ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสม ทั้งด้านการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพที่สามรถตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลได้

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี

หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหารตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือนอกเหนือจากระเบียบนี้กำหนด ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา